



भारत का अख्यात The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 9]
No. 9]

नई विश्वी, शनिवार, मार्च 3, 1984/फाल्गुन 13, 1905

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 3, 1984/FALGUNA 13, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है किसे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य भ्रेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के प्रमाणांत बदला और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कल्पनों कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 214 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर प्रील अधिकरण मदद्य (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 का और भंगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर प्रील अधिकरण मदद्य (भर्ती और सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।
2. आय-कर प्रील अधिकरण मदद्य (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 में, नियम 3 के उपनियम (3) के मांड (ii) के परन्तुक में, पैरा (क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“(क) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के प्रनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती; और”

टिप्पण—मूल नियमों का निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया
(1) सा० का० नि० सं० 1864 सारीख 16-12-1965
(2) सा० का० नि० सं० 4 सारीख 6-12-1972
(3) सा० का० नि० सं० 576 सारीख 23-5-1983
(4) सा० का० नि० सं० 905 सारीख 16-9-1981

[सं० ए० 12018/1/84-प्रशा० 3(वि० का०)]
पी० के० कर्ता, मंभूत मध्य और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 12th January, 1984

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-tax Appellate Tribunal Members (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal Members (Recruitment and Conditions of Service) Amendment, Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Income-tax Appellate Tribunal Members (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, in rule 3, in sub-rule (3) in the proviso to Clause (ii), for paragraph (a), the following shall be substituted, namely:—

"(a) in the case of Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government; and "

Notes:—The Principal rules have been amended vide

- (i) G.S.R. No. 1864, dated 16-12-1965.
- (ii) G.S.R. No. 4, dated 6-12-1972.
- (iii) G.S.R. No. 576, dated 23-5-81.
- (iv) G.S.R. No. 905 dated 16-9-81.

[No. A-12018(1)/84-Admn. III(LA)]

P. K. KARTHA, Jt. Secy. and
Legal Adviser

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 215 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 443(अ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की भारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० नि० आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में अधिक उपान्तर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एकद्वारा यह निर्देश देता है कि मैं भारी इन्हूँ प्रत्येक नोमिनी कम्पनी लिमिटेड, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त भारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के मम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अन्य अपेक्षाओं तथा उपान्तरों के अध्यधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 30-6-1983 के विस्तीर्ण वर्ष की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त भारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपकरणों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

(1) (1) अधिनियम की भाग 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आवेदिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति, तथा (2) भारत के ज्ञासप्राप्त लेखापाल, द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शास्त्र की प्राप्तियों तथा अवायगियों का विवरण पत्र।

- (2) ऊपर उप-वैरा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र।
- (3) ऊपर उप-वैरा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पत्ति हस्तांतरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-1983 की वर्ष समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।
- (4) 30-6-1983 को समाप्ति वर्ष की निगमन के देश में प्रस्तुत विश्व नेत्रा की तीन प्रतियाँ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आवेदन से।

[फा० सं० 14/11/83-सी० एल०-6]
ए० बी० सूरते, संमुक्त निदेशक

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Goverment of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. I. W. S. Nominee company Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 30-6-83 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 30-6-83.
- (iv) 3 copies of the world Accounts as filed in the country of incorporation for the year ended 30-6-83.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/11/83-CL.VI]
A. B. SURTE, Jt. Director.

नई निल्ली 21 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 216 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कम्पनी कार्य विभाग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1970 को अधिकांश करने हुए, कम्पनी कार्य विभाग, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1983 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

 2. पदनामस्था, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संध्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरभ्य 2 से 4 में शिनिवारिष्ट है।
 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अद्यताएं आदि -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यताएं और उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरभ्य 5 से 13 में शिनिवारिष्ट हैं।

4. निरहेताएं ।—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने देसे अधिकत से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अधिकत से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाएँ स्वेच्छिके अधीन अन्धवेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रबंधन से लट्ठ दे सकते ।

5. शियिल करने की जापित :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपलब्ध को किसी बाँ या प्रबग के व्यक्तियों की नाबात, आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, ध्यान-नीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवल सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

अम संची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाप	चयन पद अधिकार अवधि पद	सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए सैक्षिक और धन्य अद्देश्य
1	2	3	4	5	6	7
भ्रुसंघात सहायक (कार्य अध्ययन)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, कार्य- समूह “ब” अराज- भार के पत्रित अननुसन्धिय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	560-25-750- समूह “ब” अराज- द. रो.-30-900 रु०	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

1034

सीधे अर्ती किए जाने परिवीक्षा की वाले अधिकारियों के अवधि यदि कोई लिए विहित आयु हो।	भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टलिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में ने शेणियां जिनसे प्रोन्टलिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्टलिंग समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
और शैक्षिक अहृताएं प्रोन्टलिंग अधिकारियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थितता		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रभनियुक्ति पर स्वामान्तरण द्वारा।	विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी जिनके पास :-	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपर्युक्त को संबोधित/ विधिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

(2) जिन्होंने 425-800/ 425-

700 रु. या समतुल्य वेतन-
मान में कम से कम 5 वर्ष
नियमित सेवा की है; और

(3) जिन्होंने सचिवालय प्रशि-

क्षण और प्रबन्ध संस्थान का
बुनियादी प्रबन्ध सेवा पाठ्य-
क्रम अथवा किसी भान्यता-
प्राप्त संस्था से सदृश प्रशिक्षण
सफलता पूर्वक पूरा किया है।
यदि किसी ऐसे अधिकारी का
जिसने पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम
प्राप्त नहीं किया है, तब तब हो जाता
है तो उससे उक्त पाठ्यक्रम को
शीघ्रतम प्राप्त करने की अपेक्षा
भी जाएगी तथा उसका पद पर
बना रहना हस गत के अधीन रहने
हूए होगा कि वह अपनी नियुक्ति
को तारीख से एक वर्ष के भावार
उपर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा
कर लेगा।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके
अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित
किसी अन्य काडर-वाइय पद पर
नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि
है, साधारणतया तोन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।)

[प. 12011/2/83- प्रा. III]

प्रस० के० अ बाल, अधर सचिव

New Delhi, the 21st February, 1984

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Department of Company Affairs (Research Assistant) Recruitment Rules, 1970 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Works study) in the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Company Affairs, Research Assistant (Works study) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to this rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage gwith any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes/the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Research Assistant (Works study)	3*	General Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
*Subject to variation dependent on work load.							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees/Transferees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/transfer, its composition/ grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Office of the Central Government in the Ministry of Law, Justice, and Company Affairs, Department of Company Affairs falling which officers in other Ministries/Departments of the Central Government who shall have (i) Degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Services courses of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable Training in any other recognised institution. If an Officer, who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation in another ex-cadre post held	Not applicable	The UPSC shall be consulted while amending relaxing any of the provisions of these rules.		

8

—

10

一一

12

--
13

immediately proceeding
this appointment in the
same organisation shall
ordinarily not exceed 3
years)

[A.12011/2/83-Admn. III]

S.K. AGGARWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1984

New Delhi, the 25th February, 1984

सा० का० नि० 217.—कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का १) की धारा 620 के की उपधारा (१) व (२) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतत्पूर्वारा मै० ३० ग्राम नाला शावधान नियमिति० जिसका पंजीकृत कार्यालय तमिलनाडु राज्य में है, की एक नियमित घोषित कार्यता है एवं निर्देश देता है कि भारत सरकार के भूतपूर्व व्याणिय एवं उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) को दिनांक 28 मई 1963 को अधिसूचना संलग्ना सा० का० नि० 978 (जिसे इसमें इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) इस अधिसूचना में बणित होने से संबंधित की जायेंगी, एवं पुनर्निर्देश देती है कि कथित अधिनियम के उपबंध इस पर लागू नहीं होंगे, अथवा इस प्रकार की नियमि के लिये इसके कानून (१) में इसी प्रकार की प्रविष्टि में उल्लिखित अपवादों, आशोधनों तथा अनुकूलनों जैसा भी विषय हो, के सहित लागू होंगे, एवं उक्त अधिसूचना में निम्नानुकूल संशोधन करती है, अर्थात्—

मनस ची

उक्त अधिसूचना को अनुसूची 1 में मद संख्या 78 तथा इस से संबंधित प्रविष्टियों के परस्पर निम्नांकित मद तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जायेगी; यथा 'मैं ० ग्राम नाला शाश्वत निधि लि' ।

[सं० ३७/७/८३-सी०एल०-३]

ग्रन्थ संकालय

चूर्ण विल्ली - 8 फरवरी 1984

साठकाठनि० 218.—राष्ट्रपति, संचितान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरे अनसंचितीय (समह“ख”) पद भर्ती नियम, 1976 का और संपोषण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसन्धानीय (समूह "ब्लॉ") पद भर्ती (संशोधन) नियम, १९८४ है।

(2) ये इन्सपेक्टर में प्रकाशन की तारीख को प्रबंध देंगे।

पुलिम अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसंधानीय (मसूह "ब") पर भर्ती नियम, 1976 को अनुदृश्मी में आशुलिपक श्रेणी 2 (भिजी सहायक) के पद से संबंधित मध्य 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्ननिवित रखा जाएगा अपर्याप्त:—

અનુસારી

पलिस अनसंधान एवं विकास अथरो, गृष्म मंद्रासय तर्ह दिल्ली में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद के लिए भर्ती भियम

पद का नाम	पदों को संलग्न	वर्गीकरण	बेलनमास	चयन पद अधिकारी अवृत्ति पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए बाले व्यक्तियों के सिए बाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऐकिक और अन्य कायदा के द्वारा नियम
					कानूनीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष हैं या नहीं	अद्वारा एं

1	2	3	4	5	6	6क	7
आणुलिंगिक श्रेणी-2 (1983)	26*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	425-15-500- घ.रो.-15-560-	अन्यथा	उस वर्ष की जिसमें नहीं परीक्षा आयोजित की जाती है। जनवरी को किसी अस्थर्यों ने 18 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली थी किन्तु 25 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो परन्तु उपरोक्त उच्चकार आयु-सीमा अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति के अस्थर्यों और ऐसे अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिसूचित करें, उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहने हुए जो प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित की जाएँ गिरित की जा सकता है।	किसी अस्थर्यों के केन्द्रीय या राज्य विद्यान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा भारत में निर्धारित किसी विष्वविद्यालय से भेटिक्येशन परीक्षा उत्तीर्ण की है या किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा माध्यमिक विद्यालय पाठ्यक्रम के अंत में विद्यालय छोड़ने का भाष्य-मिक विद्यालय का हाई स्कूल का प्रमाण प्राप्त करने के लिए अपेक्षित कोई परीक्षा उत्तीर्ण की है या जिसके द्वारा कोई ऐसी अहता है जो परीक्षा में प्रदोजन के लिए सरकार द्वारा मात्यता प्राप्त है।	
*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन पर किया जा सकता है					परन्तु असाधारण मामलों में यदि किसी अस्थर्यों के पास उपर विनियित कोई भी अहता नहीं है तो उसे संघ लोक सेवा आयोग गैरिक रूप से तब वह मान सकता है जब आयोग की यह राय है कि उसे पास ऐसी अहताएँ व जिसका स्तर परीक्षा में उसके प्रबोध के लिए स्वीकृत है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि लिए विहित आयु और सैक्षिक अहताएँ प्रोत्तव्य की जाएँ जाएँ तो उसकी संरचना अवधियों द्वारा भरो जाने नाम्त्रण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तव्य/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्तव्य समिति भर्ती करते में किस परिवर्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।					

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	(क) 20 प्रतिशत प्रोत्तव्य द्वारा प्रोत्तव्य : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और (ख) संघ सोक सेवा आयोग द्वारा संचालित श्रेणी 2 आणुलिंगिक परीक्षा के परिणामों के आधार पर 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रुलिस अनुसंधान एवं विकास समिति:- भूरो में जिसके अन्वयंत उसके प्रणालीनिक नियन्त्रण के अधीन सभी कार्यालय हैं, कार्य कर रहे हो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों से भिन्न है। ऐसे श्रेणी-3 आणुलिंगिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :	समूह "ब" विभागीय प्रोत्तव्य सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का स्थानान्तरण पर नियुक्ति की पी आर एफ डी या समरेटा, सी एफ आई —अध्ययन; (2) उपनिवेशक, बीपी आर एफ डी—सदस्य; (3) गृह संवालय का ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के उप सचिव की परिक से नीचे का न हो	सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का स्थानान्तरण पर नियुक्ति की पी आर एफ डी या समरेटा, सी एफ आई —अध्ययन; (2) उपनिवेशक, बीपी आर एफ डी—सदस्य; (3) गृह संवालय का ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के उप सचिव की परिक से नीचे का न हो

नहीं	2 वर्ष	(क) 20 प्रतिशत प्रोत्तव्य द्वारा प्रोत्तव्य : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और (ख) संघ सोक सेवा आयोग द्वारा संचालित श्रेणी 2 आणुलिंगिक परीक्षा के परिणामों के आधार पर 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रुलिस अनुसंधान एवं विकास समिति:- भूरो में जिसके अन्वयंत उसके प्रणालीनिक नियन्त्रण के अधीन सभी कार्यालय हैं, कार्य कर रहे हो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों से भिन्न है। ऐसे श्रेणी-3 आणुलिंगिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :	समूह "ब" विभागीय प्रोत्तव्य सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का स्थानान्तरण पर नियुक्ति की पी आर एफ डी या समरेटा, सी एफ आई —अध्ययन; (2) उपनिवेशक, बीपी आर एफ डी—सदस्य; (3) गृह संवालय का ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के उप सचिव की परिक से नीचे का न हो	
		(क) जो मवूश पर धारण किए पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तव्य की कार्यालयों, अयोग के अनुमोदनार्थ	टिप्पण :		
		(ख) जिन्होंने 330-560 या			

8

9

10

11

12

13

समनुचय वेतनमान बोले आशु-
लिपिकों के पदों पर गाच वर्ष
सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके
अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग
में इस नियुक्ति से ठीक पहले
आरित किसी अन्यका डर-आशा
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

में जाएंगी। किन्तु यदि
आयोग उनका अनुमोदन
नहीं करता है तो विभा-
गीय प्रोक्षणि समिति की
वेटक संघ लोक सेवा
आयोग के अध्यक्ष का
किसी संवेदन की अध्यक्षता
में फिर से होगी।

[सं. 6/241/81-प्रमासन-I/की पी आर एड डी/ कामिक-1]

एनोप्रमाण शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th February, 1984

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') posts Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (i) These rules may be called the Bureau of Police

Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitement (Amendment) Rules, 1983.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment Rules, 1976, for item 4, relating to the posts of Stenographer Grade II (Personal Assistant) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Stenographer Grade II in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home affairs, New Delhi.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether, Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7

Stenographer 26*
Grade II (1983)
*Subject to variation
dependent on workload.
General Central Service Group 'B'
Non-Gazetted Ministerial
500-EB-15-560-20-700-EB-25-800

A candidate must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1st of January of the year in which the examination is held provided that the upper age limit mentioned above shall be relaxed in respect of the candidates belonging to SC/ST and such other categories of persons as may from time to time be notified by the

No A candidate must have passed the matriculation Examination of a University incorporated by an act of the Central or State Legislature in India or an examination held by the State Education Board at the end of Secondary School Course for the award of School Leaving, Certificate or otherwise possess any qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination.

*

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.	Provided that in exceptional cases a candidate who though not possessing of the qualifications specified above, may be treated by the Union Public Service Commission as educationally qualified if he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
Not applicable.	2 years.	(a) 20% by promotion failing which by transfer on deputation, and (b) 80% by direct recruitment on the results of the Grade II Stenos. Examination conducted by the UPSC failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion: Grade III Stenographer (other than deputationists) working in the Bureau of Police Research and Development including all offices under its administrative control with five years' regular service in the grade. Transfer on deputation/Transfer : Officers under the Central Government holding: (a) analogous posts; (b) posts of Stenographers with five years' service in the scale of Rs. 330-560 or equivalent. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'B' DPC: (i) Director (Training BPR&D or Commandant, CFIs—Chairman. (ii) Dy. Director, BPR & D—Member. (iii) Officer from MHA not below the rank of Deputy secretary to the Government of India—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved, by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Consultation with the post necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer.		
[No. 6/24/81—Adm.I/BPR&D/Pers.I]							

N. S. SHARMA, Under Secy.

New Delhi, the 16th February, 1984

fication of even number dated 3rd June, 1982 the word 'are' appearing in Note 1 under Column 8 may be read as 'well'. *

CORRIGENDUM

G.S.R. 219.—In partial modification of this Ministry's Noti-
1435 GI/83—2[No. III-14029/15/80-NE.II]
MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1984

सां० का० नि० 220 —केन्द्रीय मण्डल केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उपचारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (दिसंगीय संयोगित), नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में निरीक्षक (आणुलिपिक) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क	7	
निरीक्षक (अंतः शमन)	3* (1983) समूह "g" (अराज- के आधार पर परि- वर्तन किया जा मक्ता है।	माध्यरप्त केन्द्रीय सेवा समूह "g" (अराज- के आधार पर परि- वर्तन किया जा मक्ता है।	550-20-650- 25-750 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक वर्षों टिक्कणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीख भारत में रहने वाले अधिकारियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयात और निकोवार द्वीप तथा लभीष में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीख, प्रत्येक मासमें में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	(i) निरीक्षक और तकनीकी :— (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से हंडरमीड-एट या 10+2 या समतुल्य। (ख) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय से स्टेशन अफिसरों का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या समतुल्य तकनीकी अंतिम और (ग) किसी नियमित अग्निशमन सेवा में किसी ऐसी पंक्ति में, जो सब-आफिसर या समसुल्य से कम की न हो, 5 वर्ष का अनुभव अवश्य। बैचलर आ० और इंजीनियरी(अंतिःशमन) या समतुल्य (ii) अनुत्तम शारीरिक मात्रक : ऊचाई 167 सें० मी० छाती 81 सें० मी० जो फूलने पर 5 सें० मी० बढ़ जाए, दूषित शरीर (चर्मसे सहित या रहित) —दूर की दृष्टिन्द्रिय ओख में 6/6 और दूसरी ओख में 6/9 नजदीक की दृष्टिन्द्रिय एक ओख में 0.6 और दूसरी ओख में 0.8 अध्यर्थियों के रहन जानु या सपाट पांच नहीं होने चाहिए।	
8	9	10	11	12	13			
नदी	वो वर्ष	(1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यवितरियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रोनेनि द्वारा 25 प्रतिशत। (2) प्रोश्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा 60 प्रतिशत। (3) भीड़ी भर्ती या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा 15 प्रतिशत।	1. आमेलन एसे अग्निशमन कार्यालय में में, जो ऐसे औद्योगिक उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968, के उपक्रमों के अधीन प्रवर्तित किया गया है, एसा पद धारण कर रहे हैं जो महानियंदेशक, केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय—अध्यक्ष पदकार भर्ती (अग्निशमन) के पद के समतुल्य संविधान कर लिया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयक्त ममक्षा गया है।	समूह "g" विभागीय प्रोविन्सि लागू नहीं होता समिति जो निम्नलिखित से मिलवार बनेगी :— (1) उप महानियंदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय—अध्यक्ष पदकार भर्ती (अग्निशमन)/सहायक महानियंदेशक (अग्निशमन) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय—अध्यक्ष पदकार भर्ती (अग्निशमन) के पद के समतुल्य संविधान कर लिया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयक्त ममक्षा गया है।				

8	9	10	11	12	13
			2. प्रोत्संहितः ऐसे उपनिरीक्षक (अग्निशमन कार्यपालक) में से, जिन्होंने उम पंक्ति में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर की है और सब-आफिसर्स पाठ्यश्रम उन्नीषं कर लिया है।		(3) महायक महानिरी- क्षक (प्रणामन), केन्द्रीय शौद्धांगिक सुरक्षा बल सुख्यालय—सदस्य
			3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरणः केंद्रीय सकार/ राज्य सरकार या नगर निगम की मान्यताप्राप्त अग्निशमन सेवा के सबआफिसर्स की या समतुल्य पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिन्होंने सब-आफिसर या उपर की रक्षित में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)		

[सं० ई-32011/4/82-एल एंड आर/के० औ० मु० व०/कार्मिक-I]
एन० एस० गर्मा अवर सवित्र

टिप्पणः मूल नियमनराजपत्र में 14-11-1969 को का० आ० 4632 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। सम्पर्चात् उनका तिन्हतिविक्षित द्वारा संशोधन किया गया:—

1. सा० का० नि०	1942	तारीख	28-11-1970
2. का० आ०	444	तारीख	5-2-1972
3. का० आ०	1752	तारीख	15-7-1972
4. सा० का० नि०	656	तारीख	23-6-1973
5. सा० का० नि०	102	तारीख	26-1-1974
6. सा० का० नि०	262	तारीख	28-2-1976
7. सा० का० नि०	861	तारीख	12-6-1976
8. सा० का० नि०	127	तारीख	29-1-1977
9. सा० का० नि०	1325	तारीख	8-10-1977
10. क० आ०	3669	तारीख	3-12-1977
11. सा० का० नि०	697	तारीख	3-6-1978
12. का० आ० ।	1648	तारीख	10-6-1978
13. सा० का० नि०	848	तारीख	1-7-1978
14. सा० का० नि०	564	तारीख	21-4-1979
15. सा० का० नि०	940	तारीख	4-7-1979
16. सा० का० नि०	544	तारीख	17-5-1980
17. सा० का० नि०	858	तारीख	16-8-1980
18. सा० का० नि०	1049	तारीख	5-12-1981
19. सा० का० नि०	1109	तारीख	19-12-1981
20. का० आ०	167	तारीख	23-1-1982
21. सा० का० नि०	189	तारीख	27-2-1982
22. सा० का० नि०	331	तारीख	3-4-1982
23. सा० क० नि०	919	तारीख	13-11-1982
24. सा० का० नि०	997	तारीख	23-12-1982
25. सा० का० नि०	50	तारीख	15-1-1983
36. सा० का० नि०	195	तारीख	5-3-1983
27. सा० का० नि०	386	तारीख	21-5-1983
28. मा० का० नि०	445	तारीख	25-6-1983
29. सा० का० नि०	732	तारीख	8-10-1983
30. सा० का० नि०	803	तारीख	5-11-1983
31. सा० का० नि०	2	तारीख	7-1-1984

New Delhi, the 16th February, 1984

G.S.R. 220.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1984.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, after the entries relating to the post of Inspector (Stenographer), the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Inspector (Fire) *3 *(1983)	General Central Subject Service to Group 'C' varia- (Non- tion Gazetted) depended- (Non- dependent Ministerial). on work load.	Rs. 550-20- 650-25-750.	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appoint- ment is made through Employ- ment Exchanges the crucial date for deter- mining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.	No	I. Educational & Technical: (i) (a) Intermediate or 10+2 of a recognised University/ Board or equivalent. (b) Passed Station Officers Course from the National Fire Service College or equivalent technical qualifications; & (c) Five years' experience in a regular fire service in a rank not below that of a Sub-Officer or equivalent. OR (ii) Bachelor of Engineering (Fire) or equivalent. II. Minimum physical standard Height-167 Cms.; Chest-81 Cms. with expansion of 5 Cms.; Eye-sight (with or without glasses) : distant vision-6/6 in one eye and 6/9 in the other eye, near vision-0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; candidates should not have knock knees or flat feet.	I. Educational & Technical: (i) (a) Intermediate or 10+2 of a recognised University/ Board or equivalent. (b) Passed Station Officers Course from the National Fire Service College or equivalent technical qualifications; & (c) Five years' experience in a regular fire service in a rank not below that of a Sub-Officer or equivalent. OR (ii) Bachelor of Engineering (Fire) or equivalent. II. Minimum physical standard Height-167 Cms.; Chest-81 Cms. with expansion of 5 Cms.; Eye-sight (with or without glasses) : distant vision-6/6 in one eye and 6/9 in the other eye, near vision-0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; candidates should not have knock knees or flat feet.

8	9	10	11	12	13
No	Two Years				
		(i) By absorption of per- sons from industrial undertakings, failing which by promotion 25% (ii) By promotion, fail- ing which by direct recruitment or by deputation or transfer 60% (iii) By direct recruitment or deputation or transfer 15%.	(1) Absorption-From amongst fire personnel holding posts in the industrial undertak- ing in which CISF is inducted under the pro- visions of CISF Act, 1968 which are accepted by the DG/CISF as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the CISF and who are considered suitable for absorption. (2) Promotion- From amongst Sub-Inspectors (Fire/Ex- ecutive) who have completed 5 years regular service in the rank and having passed Sub-Officer's Course. (3) Transfer on deputation/ Transfer :— Officer of the rank of Sub-	Group 'C' DPC consist- ing of :— (1) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force Headquarters, Chairman (2) Deputy Inspector General (Fire)/Asstt. Inspector General(Fire) Central Industrial Security Force-Member (3) Assistant Inspector General (Adm), CISF Headquarters.-Member	Not applicable

Officer or equivalent of a recognised fire service of the Central/State Govt. or of a Municipal Corporation with atleast 5 years service in the rank of Sub-Officer or above.

(Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).

[No. E-32011/4/82-L&R/CISF/Pers. I]
N.S. SHARMA, Under Secy.

Foot Note : The principal rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632— on 14-11-1969, have subsequently been amended vide—

- (1) GSR 1942 dated 28-11-1970
- (2) S.O. 444 dated 5-2-1972
- (3) S.O. 1752 dated 15-7-1972
- (4) GSR 656 dated 23-6-1973
- (5) GSR 102 dated 26-1-1974
- (6) GSR 262 dated 28-2-1976
- (7) GSR 861 dated 12-6-1976
- (8) GSR 127 dated 29-1-1977
- (9) GSR 1325 dated 8-10-1977
- (10) S.O. 3669 dated 3-12-1977
- (11) GSR 697 dated 3-6-1978
- (12) S.O. 1648 dated 10-6-1978
- (13) GSR 848 dated 1-7-1978
- (14) GSR 564 dated 21-4-1979
- (15) GSR 940 dated 4-7-1979
- (16) GSR 544 dated 17-5-1980
- (17) GSR 858 dated 16-8-1980
- (18) GSR 1049 dated 5-12-1981
- (19) GSR 1109 dated 19-12-1981
- (20) S.O. 167 dated 23-1-1982
- (21) GSR 189 dated 27-2-1982
- (22) GSR 331 dated 3-4-1982
- (23) GSR 919 dated 13-11-1982
- (24) GSR 997 dated 15-12-1982
- (25) GSR 50 dated 15-1-1983
- (26) GSR 195 dated 5-3-1983
- (27) GSR 386 dated 21-5-1983
- (28) GSR 455 dated 25-6-1983
- (29) GSR 732 dated 8-10-1983
- (30) GSR 803 dated 5-11-1983
- (31) GSR 2 dated 7-1-1984.

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठें 309 के परन्तुक हारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (कनिष्ठ विशेषक) भर्ती नियम, 1975 को अधिकान करते हुए, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अवश्य:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1983 है।
(2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवन्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की मंज्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वल् होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अस्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वारंवे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिष्ट हैं।

4. निरर्हताएः: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिन से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विशाह किया है, या

(ब) जिनमें अपने पर्याप्त या अपनी पर्याप्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है। उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कैल्पिकीय संकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय स्विधि के धीन अन्तर्भूत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार दें सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्टी दे सकती।

5. शिखित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय भरतार की पह़ राय है कि ऐसा कारमा आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन करके नथा सब लोक मेंवा आयोग से परामर्श करके, इन तियांगों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ते या प्रवर्गा के अधिकारी की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकेंगे।

6. व्यावृति :—इन निधमों की कोई भी यात्रा देसे आरक्षणों, आयुर्मीमा में शूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लानेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में ममय-ममय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करता अधिकृत है।

अनस द्वी

पद का नाम	पद का संबंध	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अधिकार अन्य पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैत्रिक और अन्य अहंसाए
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विष्णेपक (कार्य अध्ययन)	एक	साधारण केलीय सेवा मूल "द्वा" राजपत्रित (अननुसचिवीय)	650-30-740 35-810-द०रो 35-880-40- 1000-द०रो- 40-1200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो यकने पर राज्य सरकारों, या लोक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी या स्थानीय निकायों की ओंआ के अनुमार ऐसे अधिकारी; (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्विआलय को उपाधि या डस्केसमतुल्य है; (ii) जो कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और नियमित आधार पर 650-1200 रु. या समनुच्छेद वेतनमान वाले पदों को धारण किए हुए होते चाहिए; अपवाजों 425-800 रु. या 425-700 रु. समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं;	लागू नहीं होता	किसी राज्य सरकार या किसी लोक सैक्टर उपक्रम आवि से प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किन्तु उपबंधों को संशोधित/गिरित करने समय संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

8

9

10

11

12

13

() जिसे सनिवालय प्रशिक्षण
ओर प्रबंध संस्थान, कार्य
अध्ययन रक्षा संस्थान का उच्च
प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी
अन्य मत्त्यना प्राप्त संस्था में
मधूष प्रशिक्षण सकलतापूर्वक पूरा
किया है या जो प्रशिक्षण प्राप्त
करने का पात्र है।

स्पष्टीकरण: यदि किसी ऐसे अधिकारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम का पहले प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया है, तथा उसमें उक्त पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण शोधताम प्राप्त करने की अवधारणा की जाएगी और वह उस पद पर इस गते के अधीन बना रहा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के समतेर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करें।
(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. 213/3/83-एसीडी-II)
पंज० के० बर्मा, अबर संजिव

(Department of Personnel & Administrative Reforms)

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Works Study) in the Central Bureau of Investigation, namely:

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Junior Analyst (Work Study)	1	General Central Service Group 'B'	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
		Gazetted	880-40-1000-			
		(Non- (Ministerial)	EB-40-1200			

Whether age and Period of educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion / deputation/ transfer Committee exists in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Circumstances

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract)	By transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government, failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have :— (i) a degree of recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years' regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered atleast 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/- Rs. 425-700 or equivalent; (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Government or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules.

EXPLANATION : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within 1 year of the date of his appointment.

(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1984

स्त्रा० का० नि० 222.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकड़ारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग के सचिवालय में युप "सी" और युप "डी" पदों पर भर्ती को पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संधिस्त नाम' और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों की उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग (युप "सी" और युप "डी" पद) भर्ती नियम, 1983 कहा जाएगा।

(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनियिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र उपर्युक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनियिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनियिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. अप्रीत्यता :—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विचाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विचाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विचाह, ऐसे व्यक्ति और विचाह के दूसरे पक्ष पर लागू, स्वीकारनुमों के अधीन अनुदेश है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण हैं तो उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने की शर्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या उचित है तो वह विवित रूप में रिकार्ड किए गए कारणों से, किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपर्युक्त से छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर कोई प्रभाव नहीं पहेजा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	क्षमा व्यवन पद है अथवा गैर व्यवन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. जूनियर इंजीनियर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा (युप "सी" अरोज- पाक्षित अलिपिकवर्गीय)	425-15-500- द०रो०-15-560 20-700 रुपए	लागू नहीं होता 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। नोट:—उपर्युक्त आयु-सीमा के निर्धारण को नियिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान और निको- बार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीपुर के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की विद्यि	अनिवार्य : आई टी आई या केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से इंजीनियरी को समू- चित शाखा ऐसे सिविल/मिके- निकल/हाई आदि में हिल्सोमा।	

1	2	3	4	5	6	7
					तारीख रोजगार कार्या- लय के नाम भेजने के विषय कही गई अनिवार्य नारीब होगी।	

स्था सीधी भर्ती के परिवेश को अवधि, भर्ती की प्रणाली, क्या सीधी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ और सैक्षिक दोस्त- द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्था- द्वारा भर्ती के मामते से वे प्रेष्ठ जिन समिति हैं तो उसका गठन आएं पदोन्नति के नान्तरण द्वारा और में से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- क्या है।
क्या सीधी भर्ती के परिवेश को अवधि, भर्ती की प्रणाली, क्या सीधी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ और सैक्षिक दोस्त- द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्था- द्वारा भर्ती के मामते से वे प्रेष्ठ जिन समिति हैं तो उसका गठन आएं पदोन्नति के नान्तरण द्वारा और में से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- क्या है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर केन्द्र मरकार/ संघ राज्य क्षेत्र/ विभागीय पदोन्नति समिति :	ग्रन्थ सरकारों के अधीन अध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर समकक्ष पदों के अधिकारियों या 330-560 रु. पूर्वी परिषद, शिलांग में से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा वर्ग संगठन, गृह मंत्रालय, बंगलादेश के अधीन अध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर पूर्वी सर्किल का विभागीय विभाग	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2. फौलडमैन	2*	मामान्य केन्द्रीय सेवा (युप "डी" अराज- परिवार अनुभिकर्त्त्वाधीन)	196-3-220- द०रो०-3-232 रु	लागू नहीं होता 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार अनिवार्य :— द्वारा जारी किए गए लोअर प्राइमरी स्टेटर्स पास अनुभेदों और आवेदनों के अनुमार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) नोट :— उपर्युक्त भायुमीमा के तिथिरण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों से (संघ राज्य क्षेत्र अंड- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।		

*(कार्यभार के अनुमार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	मीठी भर्ती किए गये लागू नहीं होता	अवधियों को स्थायी करने पर विचार करने के लिए विभागीय पदों सति समिति

ब्रध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग
 सचिव : सहायक सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग
 मदम्य : सहायक निदेशक, पास्ट मास्टर जनरल उत्तर पूर्वी मिल का कार्यालय, शिलांग

1	2	3	4	5	6	7
3. हैल्पर	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	196-3-220- लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार लोअर प्राइमरी स्टैण्डर्ड पास द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आवेदों के अनुमार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार लोअर प्राइमरी स्टैण्डर्ड पास द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आवेदों के अनुमार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	नोट:—उपर्युक्त आयु सीमा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए अविवाही लागू नहीं होता को स्थायी करने पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	अध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग सदस्य : सहायक सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग, सदस्य : सहायक निदेशक पोस्ट मास्टर जनरल उत्तर पूर्वी सक्रिय का कार्यालय शिलांग

[सं० 7/20/82—एन० ६—II]
कुमारी नीरु नन्हा, उप सचिव

New Delhi, the 18th February, 1984

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' posts in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of Pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Num- ber of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cations required for direct re- cruitment
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer	*2 *(Sub- ject to varia- tion depen- dent on	General Central Service Group 'C Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accor- dance with the ins- tructions or orders issued by the Cen- tral Government.	Diploma holder in appropriate branch of Engineering like Civil/Mechanical/Agriculture etc. Diploma should be from ITI or any other Institute "re- cognised by the Central Go- vernment.

1	2	3	4	5	6	7
	work load)				Note: The crucial date for determining the age limit mentioned will be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit name.	
Whether age and educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by probation, failing which by transfer on deputation/transfer.	In case of recruitment by probation/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, who its members are and its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
Not applicable	2 Years.	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.	Deputation/Transfer from Officers under the Central Government/Union Territory/State Governments holding analogous posts	Departmental Promotion Committee consisting of :— Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong with 4 years service in long the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent preferably with Diploma as mentioned in column 7 (period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Promotion Committee consisting of :— Deputy Director, Backward Classes Organisation, Ministry of Home Affairs Assistant Director, Office of Postmaster General, NEC Circle, Shillong	Not applicable —Chairman.—Member.—Member.—Member.
Fieldman . (Sub- ject to varia- tion depen- -	2 General Service Group 'D' Non- Gazetted Ministerial	Central EB-3-232-	Rs. 196-3-220- EB-3-232-	Not applicable.	25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions and orders issued by the	Passed Lower Primary Standard

1	2	3	4	5	6	7
	(dent on work load)			Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit mentioned will be the closing date for receipt of application form Candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit name.		

Whether age and Period of educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruit or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is the composition in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee considering confirmation of direct recruits:— Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong —Chairman Assistant Secretary, North Eastern Council, Shillong —Member Assistant Director, Office of the Postmaster General, NEC Circle, Shillong—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Helper	2. (Sub- ject to varia- tion depen-	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-232,	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions and orders issued by the	Essential: Passed Lower Primary Standard

1	2	3	4	5	6	7
	dent on work load)				Central Government. Note: The crucial date for determin- ing the age limit mentioned will be the closing date for receipt of applica- tion for Candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in the case of ap- pointment through Employment Ex- change would be the last date upto which Employment Ex- changes are asked to submit name.	
Whether age and educational qual- ification prescri- bed for direct re- cruits will apply in case of promo- tees	Period of probation, if any	Method of recruitment if any	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer or by deputation/transfer and percentage of the va- cancies to be filled by made various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer grades from which promotion and deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is the composition in which UPSC is to be consult- ed in making recruitment	
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	11	12	13
					Departmental Promotion Com- mittee consider- ing confirmation of direct recruits: Deputy Secretary, North Eastern Council, Shil- long —Chairman Assistant Secretary, North Eastern Council, Shillong —Member Assistant Director, Office of the Postmaster Gen- eral, Shillong, NEC Circle —Member	Not applicable,

[No. 7/20/82—NE-II]

MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1984

गुह्यपत्र

गांका०नि० 213—वित्त मंत्रालय आधिक कार्य विभाग [बैंक बोर्ड प्रेस, बैंकाम, समूह "क" और समूह "ख" के पद (भर्ती) संशोधन नियमावली], 1983 गे संवैधित है। भारत भरकार की वित्त मंत्रालय (आधिक कार्य विभाग) की दिनांक 24 मिन्हवर 1983 की अधिसूचना संख्या 775 मेरिमवा सबंद जो दिनांक 22 अक्टूबर के भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उप-खंड 3(i) के पृष्ठ 2282-2283 मेरिमवा है, इसे

पृष्ठ 2282 मेरिमवा 8 मेरिमवा

(क) "वाणिज्यिक कलाकार के रूप मेरिमवा 5 वर्ष का अनुभव" के स्थान पर यह पढ़े" (iii) वाणिज्यिक कलाकार के रूप मेरिमवा 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1: प्रत्यायी के अन्यथा अच्छी प्रकार अहंकार प्राप्त होने की दशा मेरिमवा संघ लोक मेवा प्रायोग के विवेकादीन अहंताएँ शिखिलनीय होती।

टिप्पणी 2: गदि प्रवरण की किसी प्रवस्था मेरिमवा संघ लोक मेवा प्रायोग की यह गत्य हो कि अनुसूचित जानियाँ और अनुसूचित त्रनजानियाँ से उनके लिए प्रारम्भित रिक्त पदों को भरने के लिए, आधिक प्रायोगिक अनुभव प्राप्त प्रत्यायी पर्याप्त सक्षम मेरिमवा की सभायता नहीं है तो संघ लोक मेवा प्रायोग के विवेकादीन ऐसे प्रत्यायीओं के मामले मेरिमवा अनुभव मवेशी अहंताएँ शिखिलनीय होती।"

[संख्या एक० 5(15)/81-वी०एन०पी०]

प्रेस प्रकाश श्रीवास्तव, भवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 1984

(Department of Revenue)

CORRIGENDUM

G.S.R. 224.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 775, dated the 24th September, 1983, relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983, published at page 2284-85 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 22nd October, 1983,—

at page 2284, in column 8,—

(a) for "(iii) 5 years' experience as a commercial artist."

read "(iii) 5 years' experience as a commercial artist."

Note.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.—2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them";

(b) Omit Notes 1 and 2 occurring under the heading "Desirable".

[No. F. 5(15)/81-BNP]

P. P. SRIVASTAVA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हए समझौता आयोग (आयकर वा धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करते हें लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अवधि:—

1. (1) इन नियमों का मंधित नाम समझौता आयोग (आयकर वा धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रदृष्ट होये।

2. समझौता आयोग (आयकर वा धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में कमशः अधीक्षक निजों सचिव, और अधिकारिक श्रेणी 1 के पदों से मंधित कम से 1 से 3 के सामने, स्तम्भ 12 में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी) कोष्ठकों, पांडों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रक्षा जागरण, अवधि:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनीं संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले व्यापरिक क्रियां अथवा व्यापक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होता)"

[8/84-ग.र्डी आई सी (फा० सं० १/३७/८५-ग दी [सी])]

चमन लाल खाना, इस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भा० 3, खंड 3, उपखंड (i) में सा० का० नि० 915 तर्गत 6 नवम्बर, 1983 के अधीन प्रकाशित किए गए थे। इन नियमों का पहले संशोधन नहीं किया गया है।

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982, against serial Nos. 1 to 3 relating to the posts of Superintendent, Private Secretary and Stenographer Grade I respectively, in column 12, for the brackets, words and figure "(period of deputation shall not exceed 3 years)", the following shall be substituted, namely:—

"(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. 8/84-Ad.IC(F. No. 21/37/83-Ad.IC)]

C. L. KHANNA, Desk Officer.

Note: The principal rules were published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 915 dated the 6th November, 1982. These rules have not been amended earlier.

रक्षा मंत्रालय

(विस्त्र प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 226.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अवधि:—

1. (1) इन नियमों का मंधित नाम रक्षा लेखा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये 28 मार्च, 1981 से प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. रक्षा लेखा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में, "अनुसूची साग I समूह "ग" में शीर्ष के नीचे नियंत्रक कार्यालय में "कनिष्ठ आणुलिपिक" के पद से मंधित कम से 8 के सामने स्तम्भ 8 में "100" श्रेणी के स्थान पर "80" अंक रखे जाएंगे।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

संशोधन को भूत्तशी प्रभाव इसलिए दिया जा रहा है कि क्योंकि आणुलिपि में 80 श्रेणी प्रति मिनट की गति रखने से संबंधित सरकार का पद 28 मार्च, 1981 को जारी किया गया था। भूत्तशी प्रभाव देने से किसी भी सरकारी सेवक के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा क्योंकि प्रस्तावित संशोधन का आशय 28-4-1981 के पश्चात विभाग में की गई नियुक्तियों को सम्मिलित करना है।

टिप्पणी

मूल नियम प्रधिसूचना सं० का० आ० 4025, तारीख 23 जूलाई, 1971 के द्वारा प्रकाशित किए गये थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित प्रधिसूचना संक्षेप द्वारा संशोधन किया गया था :—

1. का० आ० 2558 तारीख 10 अगस्त, 1972
2. का० आ० 82 तारीख 4 जनवरी, 1974
3. सा० का० नि० 286 तारीख 21 सितम्बर, 1974
4. का० आ० 4757 तारीख 26 जून, 1975
5. का० आ० 136 तारीख 10 जनवरी, 1976
6. का० आ० 3902 तारीख 30 अक्टूबर, 1976
7. का० आ० 2596 तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. सा० का० नि० 1188 तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का० आ० 702, तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का० आ० 1440 तारीख 5 मई, 1979
11. सा० का० नि० 702 तारीख 19 मई, 1979
12. सा० का० नि० 48 तारीख 19 मई, 1979
13. सा० का० नि० 178 तारीख 16 फरवरी, 1980
14. सा० का० नि० 482 तारीख 3 मार्च, 1980
15. का० आ० 2038 तारीख 2 अगस्त, 1980
16. सा० का० नि० 1038 तारीख 28 नवम्बर, 1981
17. सा० का० नि० 119 तारीख 6 फरवरी, 1982
18. सा० का० नि० 311 तारीख 25 मार्च, 1983
19. सा० का० नि० 592 तारीख 13 अगस्त, 1983

[सं० 8698/ए०एन VIII(पीसी)/सीज]

प्रेम नाथ, सहायक वित्तीय सलाहकार (डी एस)

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from 28th April, 1981.
2. In the schedule to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, under the heading 'The Schedule Part-I Group 'C' Service', against serial number 8, relating to the post of 'Junior Stenographers' in Controller's office in Column 8, for the figures '100', the figures '80' shall be substituted.

Explanatory Memorandum.—The amendment is being given retrospective effect as Govt. letter introducing the speed of 80 words per minute in stenography was issued on 28th April, 1981. The retrospective operation will not prejudicially affect the interest of any Govt. servant as the proposed amendment is intended to cover the appointments made in the Deptt. after 28-4-81.

Note:—Principal rules published vide notification 1435—G1/83—4

No. S.O. 4025 dated 23rd July, 1971 and subsequently amended by notification numbers :—

1. S.O. 2558 Dated the 10th August, 1972
2. S.O. 82 Dated the 4th January, 1974
3. GSR 286 Dated the 21st December, 1974
4. S.O. 4757 Dated the 26th June, 1975
5. S.O. 136 Dated the 10th January, 1976
6. S.O. 3902 Dated the 30th October, 1976
7. S.O. 2596 Dated the 9th September, 1978
8. GSR 1188 Dated the 30th September, 1978
9. S.O. 702 Dated the 24th February, 1979
10. S.O. 1440 Dated the 5th May, 1979
11. GSR 702 Dated the 19th May, 1979
12. GSR 48 Dated the 19th May, 1980
13. GSR 178 Dated the 16th February, 1980
14. GSR 482 Dated the 3rd May, 1980
15. S.O. 2038 Dated the 2nd August, 1980
16. GSR 1038 Dated the 28th November, 1981
17. GSR 119 Dated the 6th February, 1982
18. GSR 311 Dated the 25th March, 1982
19. GSR 582 Dated the 13th August, 1983.

[No. 8698/AN/VII(PC)/Speed]

PREM NATH, Asstt. Financial Adviser (DS)

विवेक मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 227 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) नियमावली, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) संशोधन नियमावली, 1983 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू हों जाएंगे।
2. भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) नियमावली, 1961 के नियम 4 के उप-नियम (5) में शब्द और अंक "1000 रु०" के स्थान पर शब्द और अंक "3000 रु०" रखे जाएंगे।

[सं० 1/जी ए/83]

अशोक तोमर, अवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Amendment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, in sub-rule (5) of Rule 4, for the word and figures "Rs. 1000" the word and figures "Rs. 3000" shall be substituted.

[No. 1/GA/83]

ASHOK TOMAR, Under Secy.

योजना मंत्रालय
(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

मा० का० नि० 228 :—राष्ट्रपति, संविधान की घारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण निदेशालय (ब्रेणी-3 पदों की भर्ती) नियम, 1961, जहाँ सह इन नियमों का संबंध आशुलिपिक ग्रेड-I में है, का अधिकामण करते हुए, योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग के अधीन क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन में आशुलिपिक ग्रेड-II पद के भर्ती पद्धति को विनियमित करते वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त पर्यावरण :—(1) इन नियमों को द्वेष संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1984 कहा जाएगा।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होते की तरीका से लागू होंगे।
2. पदसंख्या, वर्गीकरण संयोजनमान :—उक्त पदों को संक्षय, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुमूल्य के 3 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
3. भर्ती की पद्धति, अयु-सीमा और अन्य असूचित अदिः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनमें सम्बद्ध अन्य वर्तमान होंगी जो पूर्वोक्त अनुमूल्य के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विनियमित हैं।
4. अन्तर्गताएँ :—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की मंदिरा वारता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
(ब) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविवाह वारता है/करती है, सिवा में नियुक्ति का पालन नहीं होगा।
- परन्तु यदि ऐसीविधि सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह उस व्यक्ति तथा इससे पश्चात पर लागू होने वाले व्यक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छुट दे सकता है।
5. छूट देने की शर्तिः—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक वा सभीचीन है वहाँ वह उन कारणों से जो नेतृत्व किए जाएंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उल्लंघनों में से किसी को भी गिरिश कर सकती।
6. व्यावस्था :—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में सम्बद्ध समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुमूलिक जानियों और अनुमूलिक जन-जातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद	साधी भर्ती वाले व्यक्तियों सीधी भर्ती वालों के लिए अनुकूल	
				अप्रवरण	के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक ग्रेड-II	3*	केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	425-15-500-1964	अप्रवरण	प्रश्न नहीं उठता	प्रश्न नहीं उठता
कार्यमार्ग पर परिवर्तनीय	कार्यमार्ग पर परिवर्तनीय	अराजपत्रिक अलिपिकीय	द. रो-15-560-20-700			

यहाँ सीधी भर्ती वाले परिवर्तनीय को क्षय भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि कोई पदोन्नति से अवधि प्रतिनियुक्ति/निर्वाचित अवधि देता हो तो यहाँ सीधी भर्ती के मामले समिति है तो, उसका गठन भर्ती करने समय से अधिक सेवा आयोग के प्रारम्भ लेना होगा।

यहाँ सीधी भर्ती वर्तमान स्थानांतरण में व्यक्ति विभाग में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली विभागीय पदोन्नति किए जानी है।

प्रश्न नहीं उठता	दो वर्ष	पदोन्नतिद्वारा	425-640	प्रवरण प्रदेश के समूह 'ग' जिसका गठन इस वर्ष नहीं होता
			प्रवरण ग्रेड के आशुलिपिक सहित प्रकार है :—	
			330-560	330-560 के वेतनमान वाले वे आशुलिपिक जिनका उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो के 1. संयुक्त निवेशक—अध्यक्ष

8	9	10	11	12	13
				वरिष्ठता के अधिकार पर पदोन्नति द्वारा परन्तु अपात्र कर्मचारियों को अस्वीकार कर दिया जाएगा। इस उद्देश्य के लिए 435-640 रु० के बेतनमान में की गई सेवा 330- 560 रु० के बेतनमान में की गई सामान्य सेवा समझी जाएगी।	जापिय) / उप. नि. (सामा- जापिय) / — सदस्य 3. वि. का. वि. (कृ. म.) उप. नि. (कृ. स.) — सदस्य 4. ले. म. प्र. से वाहर का उप नियोग के स्तर का केवल सरकार का एक प्रतिवर्ती — सदस्य 5. मृद्यु प्रश्ना. अधि.— सदस्य

[सं० ए-12018/3/83-एनएसएम-I]
जोगेंद्र सिंह, अधिकारी सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of National Sample Survey (Recruitment to Class III posts) Rules, 1962 in so far as these relate to the posts of Stenographic Grade I, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1984.

(ii) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-II	3* (1984) *Subject to change dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560- 20-700	Non-selection	Does not arise	Does not arise.

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees./Transfer	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of rectt. by promotion/ transfer, grades from which promotion to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances under which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Does not arise	Two years	By promotion	Promotion from Stenographers Grade III in the scale of Rs. 330-560 having 5 years' regular service in the grade including those who are in the Selection Grade of Rs. 425-640 on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit. For this purpose the service rendered in the scale of Rs. 425-640 will be counted as service in the ordinary grade of Rs. 330-560.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director —Chairman 2. Officer-on-Special Duty (Socio-Economic)/Deputy Director (Socio Economic)—Member 3. Officer-on-Special Duty (Agricultural Statistics)/Deputy Director(Agricultural Statistics) —Member. 4. An Officer of the rank of Deputy Director in Central Government from outside Field Operations Division —Member 5. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable.

[No. A-12018/3/82-NSS.I]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

वार्षिक भवानीय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

मई दिवसी, 14 फरवरी, 1984

सांकेति० 299.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वस्त्र प्रभाग में नियुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :— (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (नियमण) भर्ती नियम, 1984 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्रा :—पदों की संख्या, वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमात्रा, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं योग्यताएँ आदि :—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएँ और इनसे संबंधित अन्य विवर पूर्णकृत अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएँ : वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उसके पत पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समावान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विवाहमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

(5) कूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि कूट देना आवश्यक या उचित है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपर्युक्त से कूट दे सकती है।

(6) व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आकर्षणों, आयुसीमा में कूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विषेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसृती

MINISTRY OF COMMERCE
(Office of the Development Commissioner (Handicrafts)
New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector in the Textile Division of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. **Short Title and Commencement:**—(i) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Inspectors) Recruitment Rules, 1984.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay:**—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and qualification etc:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. **Disqualification:**—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Inspector	Nine (Subject to variation depending on work load)	General Central Service. Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 550-20-800.	Not applicable	18—30 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years)	Essential : 1. Degree in Textile Technology/ Handloom Technology/Textile Chemistry from a recognised University or Institution. 2. One year experience in development/production/inspection of textile products. OR (1) 3 years Diploma Course in Textile Technology/Handloom Technology/Textile Chemistry/ Textile Embroidery Dress making from a recognised University or Institution. (2) 3 years experience in development/production/ inspection of textile products.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13
Yes	2 years	33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation. 66-2/3% by direct rectt.	Promotion : Textile Assistant with 5 yrs. regular service in the scale of Rs. 425—700. Transfer on deputation/ Transfer.	D.P.C. for Gr. up 'C' post. 1. Development Commissioner Handicrafts —Chairman. 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) (Gyan Prakash) —Member. 3. Joint Development Commissioner (concerned division) — Member. 4. Shri Beli Ram, Director (Central Electricity Board)—Member.	Not applicable

[No. I(1-2)/83-Text/2168]

S. BHATTACHARYA, Dy. Director (Textiles)

मुद्रित, 15 फरवरी, 1984

सां. का० नि० 230.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, (सहायक निवेशक, विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र), भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1. (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), सहायक निवेशक (विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र) भर्ती (संबोधन) नियम 1944 के जा० सकें।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत छोड़ें।

2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, सहायक निवेशक (विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची के कालम 11 में “प्रतिनियुक्ति; काल समय सामान्य 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित की रखा जाएगा, अर्यात्—

“(परिपूरक श्रेणी में वे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकास आयुक्त के वास्तव पात्र नहीं होंगे, जो पदोन्नति की सुन्दरी में मौजूद अते हैं। द्वितीय प्रकार प्रतिनियुक्ति, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए भी पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से अलगता पहले अलग दूसरे संवर्ग-वासी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[फाइल सं० मार्क/ई ए४ न/1(4)/83]

कृष्ण कुमार, उपनिवेशक (विपणन),

हुते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

टिप्पणी—मुख्य नियम सांकेति० 858, दिनांक 10 दिसम्बर, 1982 के अनुसार प्रकाशित किए गए।

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Assistant Director, Marketing and Service Extension Centres) Recruitment Rules, 1982.

1. (1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Assistant Director (Marketing and Service Extension Centres) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Assistant Director (Marketing and Service Extension Centres) Recruitment Rules, 1982, in column 11 for the words 'period of deputation shall ordinarily not exceed three years', the following shall be substituted, namely:—

"(Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)".

[File No. Mark/E&A/1(4)/83/636]
KRISHAN KUMAR, Dy. Director (Marketing)
for Development Commissioner (Handicrafts)

Note: The principal rules were published vide G.S.R. 858, dated 10th September, 1982.

बाधा और भारतीक पूर्ति भंडारण

(बाधा विभाग)

तर्दी विल्लो, 14 फरवरी, 1984

सांकेतिक 231 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड़ में भारतीय अनाज जनिक प्रचालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड़ (जनिक प्रचालक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमात्रा यह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य मात्रे वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी अविहृत है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अधिकारी होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर विवक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाचार ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चाकार को नागू स्वीक विवि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अत्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट ने सकेगी।

5. विविस करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा विविस कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अवया अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं
1	2	3	4	5	6	7
जनिक प्रचालक	* 1	साधारण केन्द्रीय सेवा,	260-6-290-	अचयन	18—25 वर्ष।	(क) आवश्यक :
	*कार्य-	ममुह 'ग' अराजपत्रि	व००००-6-326-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों द्वारा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विविस की जा सकती है।)	(1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।
	भार के	अनुसूचितीय	8-366-३०००-		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषायिक तारीख प्रत्येक मासमें, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी शैक्षिक प्रशिक्षण संस्थान से या किसी अन्य मास्यताप्राप्त संस्था से कम से कम 2 वर्ष की अवधि का जिसके अंतर्गत छ : मास का व्यवहारिक प्रशिक्षण है, विजली-मिस्ट्री के व्यवसाय का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।
	आधार		8-390-10-400			या
	पर परि-		५०			विजली-मिस्ट्री के व्यवसाय में राष्ट्रीय विश्वता प्रमाण-पत्र।
	वर्तम					(ब) वांछनीय :
	किया जा					किसी शैक्षिक एक या विद्युत गृह में किसी शैक्षण जनिक प्रबन्ध के प्रचालन का कृष्ण अनुभव
	सकता					
	है।					

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित हो सकती है।	परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी हो सकती है।	यदि विभागीय प्रोत्साहित को देखा जाता है तो उसको तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा वर्तने की जाती है।	यदि विभागीय प्रोत्साहित को देखा जाता है तो उसको संरचना बदल करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8

9

10

11

12

13

- (1) आयु : नहीं वो वर्ष प्रोत्साहित, जिसके न हो सकने पर प्रोत्साहित :
- (2) शैक्षिक अहंताएं: हाँ प्रतिनियुक्त द्वारा दोनों के न भारतीय अनाज भंडारकरण हो सकने पर सीधी भर्ती संस्थान से ऐसे खालीसी जिसमें उम्मीदें में 5 वर्ष सेवा की है और उनके पास जनिव सेट पर कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव है

प्रतिनियुक्ति:

ऐसे अधिकारी जो केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार आदि में वैसी ही श्रेणी में सदृश पद या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और पद के लिए उपबंधित अहंताएं और अनुमति पूरा करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुष्टि के लिए मनूह 'ग' विभागीय लागू नहीं होता प्रोत्साहित समिति:—

- निदेशक, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान—अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
- उस मंत्रालय का अवधि सचिव (प्रशासन) जो उस काम से संबंधित होता हो —सदस्य
- यदि दूर्बल अधिकारियों में से कोई अ० जा०/अ० जा० का न हो तो अ० जा०/अ० जा० जा० का कोई अधिकारी —सदस्य

[फा०सं० ग-12018/2/82-खा०-6]

ओ० पी० गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Generator Operator in the Indian grain Storage Institute, Hapur, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Generator Operator) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Generator Operator 1*	General Central Service Group 'C'	Rs. 260-6-290- Selection Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	EB-6-326-8-366- EB-S-390-10-400	Non-Selection	18-25 years.	(a) Essential: (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

*Subject to variation dependent on work-load

Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Or

(b) Desirable:

National apprenticeship Certificate in the trade of Electrician.

Some experience of operating a diesel Generator Set in an Industrial unit or a power house.

Whether age and educational qualifications prescribed if any	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
(i) Age : No (ii) Educational qualification : Yes	2 years	Promotion failing which by deputation failing both by direct rectt.	Promotion: Khalasis from Indian Grain Storage Institute with 5 years' service in the grade and having two years' experience of working on Generator set.	Group 'C' D.P.C. for confirmation :— 1. Director I.G.S.I.—Chairman 2. A.O. (IGSI)—Member 3. U.S. (Admn.) in the Ministry dealing with the work —Member	Not applicable

Promotion:

Khalasis from Indian Grain Storage Institute with 5 years' service in the grade and having two years' experience of working on Generator set.

Deputation:

Officers holding analogous posts or posts in the similar grade or equivalent post in the Central Govt. or State Govt. etc. fulfilling the qualifications and experience provided for the post.

4. Scheduled Caste or a Scheduled Tribe Officer of the rank of Under Secretary if none of the above officers belongs to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe.
—Member

Period of deputation:

(Ordinarily not exceeding 3 years)

तर्दा दिसंसी, 16 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 232.—गण्डवीति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भारत प्रवत यत्कियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करते के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 के अनुसूची में, (1) चीनी प्रौद्योगिकी आवार्य, मुख्य प्रौद्योगिकी (सलाहकारी), मुख्य प्रौद्योगिकी विद्युत (विस्तार) सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना), मुख्य हिंजाइन इंजीनियर, चीनी इंजीनियरी आवार्य, मुख्य इंजीनियर (सलाहकारी), मुख्य हिंजीनियर (विस्तार), प्रबंधक, चीनी रसायन आवार्य, मुख्य रसायनिक इंजीनियर (विस्तार), रसायन इंजीनियर आवार्य, जीवरसायन आवार्य, भौतिक-रसायन आवार्य और चीनी रसायन आवार्य (इंजीनियर) के पदों से संबंधित असम: क्रम सं० 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 10क, 11, 12, 13, 14, 45 और 46 के मामने स्तंभ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्—

"50 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करते के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(ii) चीनी प्रौद्योगिकी सहायक आवार्य, ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी), ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (गुड और बांडमारी), ज्येष्ठ उपकरण इंजीनियर, चीनी रसायन सहायक आवार्य, चीनी रसायन (कार्बनिक) गहायक आवार्य, जीव-रसायन और भौतिक रसायन सहायक आवार्य के पदों से संबंधित असम: क्रम सं० 15, 20, 21, 22, 23 और 24 के मामने स्तंभ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्—

"45 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(iii) मुख्य हिंजाइनर, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रासायनिक इंजीनियरी), सहायक इंजीनियर (विद्युत) ईवी अधिकारी और सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) के पदों से संबंधित असम: क्रम सं० 30, 31, 49, 51 और 53 के मामने स्तंभ 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्—

35 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(iv) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) विनिर्माण रसायनक, चीनी इंजीनियरी, प्रवक्ता, सांस्कृतिक ज्येष्ठ, तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) प्रौद्योगिकी भारतमाध्यक ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (जीव रसायन) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) के पदों से संबंधित असम: क्रम सं० 28, 29, 32, 33, 37, 39, 47 और 52 के मामने स्तंभ 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्—

"30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख अंतिम होगी।

टिप्पण:—मूल नियम सा० का० नि० 1086 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा भारत के राजपत्र तारीख 25 जूनाई, 1964 में प्रकाशित विये गये थे और उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. सा० का० नि० 1150, तारीख 6 अगस्त, 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 15 अगस्त, 1961 में प्रकाशित।

2. सा० का० नि० 1364 तारीख 15 मिन्हम्बर, 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 26 मिन्हम्बर, 1964 में प्रकाशित।

3. सा० का० नि० 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 3 अक्टूबर, 1964 में प्रकाशित।

4. सा० का० नि० 179 तारीख 21 जनवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 30 जनवरी, 1965 में प्रकाशित।

5. सा० का० नि० 306 तारीख 20 फरवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी, 1965 में प्रकाशित।

6. सा० का० नि० 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 4 सितम्बर, 1965 में प्रकाशित।

7. सा० का० नि० 233 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित।

8. सा० का० नि० 234 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित।

9. सा० का० नि० 899 तारीख 3 जून, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 11 जून, 1966 में प्रकाशित।

10. सा० का० नि० 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 19 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित।

11. सा० का० नि० 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 36 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित।
12. सा० का० नि० 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967 भारत के राजपत्र में तारीख 29 जुलाई, 1967 में प्रकाशित।
13. सा० का० नि० 278 तारीख 10 फरवरी, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी, 1971 में प्रकाशित।
14. सा० का० नि० 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 1 मई, 1971 में प्रकाशित।
15. सा० का० नि० 925 तारीख 21 मई, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 12 जून, 1971 में प्रकाशित।
16. सा० का० नि० 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 30 अक्टूबर, 1971 में प्रकाशित।
17. सा० का० नि० 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975 भारत के राजपत्र में तारीख 17 जनवरी, 1976 में प्रकाशित।
18. सा० का० नि० 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976 भारत के राजपत्र में तारीख 18 दिसम्बर, 1976 में प्रकाशित।
19. सा० का० नि० 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976 भारत के राजपत्र में तारीख 15 जनवरी, 1977 में प्रकाशित।
20. सा० का० नि० 339 तारीख 25 फरवरी, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 12 मार्च, 1977 में प्रकाशित।
21. सा० का० नि० 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 31 दिसम्बर, 1977 में प्रकाशित।
22. सा० का० नि० 523 तारीख 30 मार्च, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 22 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित।
23. सा० का० नि० 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978 में भारत के राजपत्र में तारीख 29 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित।
24. सा० का० नि० 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 29 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित।
25. सा० का० नि० 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 11 नवम्बर, 1978 में प्रकाशित।
26. सा० का० नि० 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 में भारत के राजपत्र में तारीख 27 जनवरी, 1979 में प्रकाशित।
27. सा० का० नि० 277 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित।
28. सा० का० नि० 278 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित।
29. सा० का० नि० 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 8 दिसम्बर, 1979 में प्रकाशित।
30. सा० का० नि० 389 तारीख 21 मार्च, 1980 में भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित।
31. सा० का० नि० 390 तारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित।
32. सा० का० नि० 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 13 दिसम्बर, 1980 में प्रकाशित।

33. सा० का० नि० 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 2 मई, 1981 में प्रकाशित।

34. सा० का० नि० 838 तारीख 25 अगस्त, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 12 सितम्बर, 1981 में प्रकाशित।

35. सा० का० नि० 869 तारीख 12 अक्टूबर, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 31 अक्टूबर, 1981 में प्रकाशित।

36. सा० का० नि० 628 तारीख 1 जुलाई, 1982 भारत के राजपत्र में तारीख 29 जुलाई, 1982 में प्रकाशित।

37. सा० का० नि० 279 तारीख 14 मार्च, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 2 अप्रैल, 1983 में प्रकाशित।

38. सा० का० नि० 524 तारीख 1 जुलाई, 1983, भारत के राजपत्र में तारीख 16 जुलाई, 1983 में प्रकाशित।

[सं० ए० 12018/1/83-भीनी डेस्क 1]

एन० स्पष्टराजन, अवर सचिव

New Delhi, the 18th February, 1984

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

- (1) These rules may be called the National Sugar Institute (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964;

(i) against serial numbers 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 10A, 11, 12, 13, 14, 45 and 46 relating to the posts of Professor of Sugar Technology, Chief Technologist (Advisory), Chief Technologist (Extension), Assistant Director (Survey and Information), Chief Design Engineer, Professor of Sugar Engineering, Chief Engineer (Advisory), Chief Engineer (Extension), Manager, Professor of Sugar Chemistry, Chief Chemical Engineer (Extension), Professor of Chemical Engineering, Professor of Bio-Chemistry, Professor of Physical Chemistry and Professor of Sugar Chemistry (Agriculture), respectively, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

(ii) against serial numbers 15, 20, 21, 22, 23 and 24 relating to the posts of Assistant Professor of Sugar Technology, Senior Technical Officer (Sugar Technology), Senior Research Officer (Gur and Khandari), Senior Instrument Engineer, Assistant Professor of Sugar Chemistry, Assistant Professor of

Sugar Chemistry (Organic), Assistant Professor of Bio-Chemistry and Physical Chemist, respectively, in column 6, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders, issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

(iii) against serial numbers 30, 31, 49, 51 and 53 relating to the posts of Chief Designer, Junior Technical Officer (Chemical Engineering), Assistant Engineer (Electrical), Cane Officer and Assistant Engineer (Mechanical), respectively, in column 6, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

"Note exceeding 35 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

(iv) against serial numbers 28, 29, 32, 33, 37, 39, 47 and 52 relating to the posts of Junior Technical Officer (Sugar Technology), Manufacturing Chemist, Lecturer in Sugar Engineering, Statistician, Senior Technical Assistant (Sugar Technology), Laboratory Incharge, Senior Research Assistant Senior Research Assistant, (Bio-Chemistry) and Junior Engineer (Electrical) respectively, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

Foot-Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 1086 dated the 13th July, 1964 published in the Gazette of India dated 25th July, 1964 and the same were amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964 published in Gazette of India dated 15th August, 1964.
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964 published in Gazette of India dated 26th September, 1964.
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964 published in Gazette of India dated 3rd October, 1964.
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 published in Gazette of India dated 30th January, 1965.
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965 published in Gazette of India dated 27th February, 1965.
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 published in Gazette of India dated 4th September, 1965.
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 published in Gazette of India dated 11th June, 1966.
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966 published in Gazette of India dated 19th November, 1966.

11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966 published in Gazette of India dated the 26th November, 1966.
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967 published in Gazette of India dated 29th July, 1967.
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971 published in Gazette of India dated 27th February, 1971.
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971 published in Gazette of India dated 1st May, 1971.
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 published in Gazette of India dated 12th June, 1971.
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971 published in Gazette of India dated 30th October, 1971.
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975 published in Gazette of India dated 17th January, 1976.
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 published in Gazette of India dated the 18th December, 1976.
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 published in Gazette of India dated 15th January, 1977.
20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977 published in Gazette of India dated 12th March, 1977.
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977 published in Gazette of India dated 31st December, 1977.
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978 published in Gazette of India dated 22nd April, 1978.
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated 29th April, 1978.
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated 29th April, 1978.
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978 published in Gazette of India dated 11th November, 1978.
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979 published in Gazette of India dated 27th January, 1979.
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979 published in Gazette of India dated 8th December, 1979.
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated 5th April, 1980.
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated 5th April, 1980.
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980 published in Gazette of India dated 13th December, 1980.
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981 published in Gazette of India dated 2nd May, 1981.
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981 published in Gazette of India dated 12th September, 1981.
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981 published in Gazette of India dated 31st October, 1981.
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982 published in Gazette of India dated 29th July, 1982.
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983 published in Gazette of India dated 2nd April, 1983.
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983 published in Gazette of India dated the 16th July, 1983.

कुर्जी मंत्रालय

(विधुत विमान)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1984

सा०का०न० 233 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक ढारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विधुत प्राविकरण में ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर के पद पर भर्ती का पद्धति का विवरण इसने ने दिया तिमाहियि तिनुन बताते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय विधि प्राविधिक जोड़ मेस्टेडर आपरेटर (समूहग) अरजिपक्षित अनुसन्धिकीय पद भर्ती नियम, १९८४ है।

(३) ये राजपत्र में प्रकाशित की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य जहांताएं आदि: उक्त पद पर नर्सी को पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ति, और उसके/उनके संबंधित अन्य आवेदनों की जांच करने के लिए विधिविषय है।

4. निरहंतःपां : पह घ्यष्टु—

(क) जिसने ऐसे अधिक से, जिनका पति ये जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के आविष्ट होते हुए किंगो व्यक्ति से विवाह किया है।

उच्चत पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिक और विवाह के अन्य पक्षकार को भगूँ स्वीय विविध के अधीन आनंदाय है और ऐसा करने के लिए अत्यधिक आधार है तो वह किसी अधिकतम तात्पुरता नियम के प्रबलतान से छुट के सकते।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केसीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संभिन्नता है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हूँ उसमें सेक्सुअल कारके इस नियमों के किसी उपर्युक्त को विसी वर्ण या प्रयार्थ के अधिकारों को आवत, आवेद्य द्वारा, शिथिल कर सकेगा।

६. व्याप्रसिः : इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षण, आयु सींज़ में छुट और अन्य रियादतों पर प्रभाव नहीं आले गए, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए कानूनों के भनुतार अनुसूचित अनियां, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकार के अधिकारियों के लिए उपलब्ध करना आवश्यक घोषित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अवधि पद	ग्रामीण मर्जी किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अनुसंधान के लिए वैशिष्ट्य और अभ्यं अहंताएँ	सावधानी मर्जी किए जाने वाले अधिकारियों के लिए वैशिष्ट्य और अभ्यं अहंताएँ
1	2	3	4	5	6	7
ज्योष्ठ गोटेटनर	*एक *क्षार्यमार के काव्याद पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केश्मोय सेवा, समृद्ध 'ग' धराज- परिवर्तन किया अनुसंधान परिवर्तन किया अनुसंधान	260-6-3-26- व०३०-०-४-३-५-०-	अन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेद्धा की

आसे अवित्यों के लिए अवशि, घटि

विद्युत आय और कोई हो

ਪੰਜਿਆ ਅਨੁਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ

स्थितियों की दस्ता

मेरे साथ होंगी या मर्हीं

8

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हुआ
या प्रोब्रेड द्वारा या प्रतिनियूक्त/
स्थानान्तरण द्वारा नवा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा बदले जाने वाली

प्राप्ति/प्रतिनियूक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोक्रिशन समिति भर्ती करने में किन
द्वारा भर्ती की वासा में वे श्रेणीय हैं तो उससे संख्या परिस्थितियों में संघ
जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियूक्ति/स्था-
न्तरण किया जायगा

लोक सेवा अधिकार से
परामर्श किया जायगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्राप्ति द्वारा	(1) ऐसे अनियुक्त गेस्टेटर आप- रेटर हो जाएँगे। तब उप- युक्तता के आवार पर प्राप्ति सदस्य-अधिक द्वारा नियमित उच्च बोगा में उच्च इंशोरिएट-उत्तर; काम से कम तात्पर्य नियमित अधर संविध-सदस्य सेवा की है और जो दुष्प्रभाव- केंद्रित मरण के प्रचालन और	तदृढ़ 'ए' विसाधाय प्राप्ति लागू नहीं होता	

- अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।
- (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर की प्रोश्रति द्वारा जिन्होंने कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर और वपतरों/जमादार के रूप में 4 वर्ष समिलित नियमित सेवा की है और जो इच्छाकोटिंग मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।
- (3) उपरोक्त (1) और (2) के न हो सकने पर ऐसे वपतरों/जमादार की प्रोश्रति द्वारा जिन्होंने उत्तरेण में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जो इच्छाकोटिंग मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।

[सं. 3/84-आ० 39/8/83-आ० II]

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 1st February, 1984

G.S.R. 234.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Central Electricity Authority, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority Senior Gestetner Operator (Group C) (Non-Gazetted Ministerial Post) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Senior Gestetner Operator	One*	General Central Services (Group C) (Non -Gazetted Ministerial)	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non-selection	Not Applicable	Not Applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment	In case of recruitment by whether by direct recruitment or by promotion or transfer, grades from which by deputation/transfer and promotion/deputation/trans-	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recrt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	(i) By promotion of Junior Gestetner Operator with a minimum of 3 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness and having proficiency in operating and maintaining duplicating machine. (ii) falling(i) above, by promotion of Junior Gestetner Operator with a combined regular service of 4 years as Junior Gestetner Operator and Daftary/Jamadar and having proficiency in Operating and maintaining duplicating machine. (iii) Falling (i) and (ii) above, by promotion of Daftary/Jamadar with 6 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining duplicating machine.	D.P.C. (Group C) Member—Chairman Chief Engineer—Member Under Secretary—Member.	Not applicable

[No. 3/84/F.39/8 /83-Adm. I]

भा०का०नि० 234.—गण्डपति, संविधान के अनुस्त्रेव 309 के परम्परा हारा प्रदल जाकियों का प्रयोग करने द्वारा, केंद्रीय विषया प्राविकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में बागवान/माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अयातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रागम्भः (1) इन नियमों का संवित नाम केंद्रीय विषय प्राविकरण (अधीनस्थ कार्यालय) बागवान/माली (सूह'र' अनुसूची विधि पद) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रश्नत होंगे।

2. पद संरूप, वर्गीकरण और वेतनमानः उन्नी पद को संरूप, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इह होगा, जो इन नियमों से उत्पन्न अनुभूति के सम्म 5 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और कथा वर्णनार्थ अद्वितीय उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अंकुरण और उससे संबंधित अन्य बातें देखेंगी और उच्च अनुभूति के सम्म 5 से 13 में विनिश्चित हैं।

4. नियन्ता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ल) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने से छूट किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उच्च पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परम्परा यदि केंद्रीय सरकार का यह रामबाला हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लातू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा धारने के लिए व्यक्ति व्यक्ति की इस नियम के प्रबलतान से छूट दे पाएगी।

5. विधिय कर्ता की शक्ति—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक वा समीक्षान है, वहाँ वह उत्तरे 11 जी कारण है, उन्हें नेतृत्व करके इन नियमों के लिए उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यवितयों का बाबत, अदेश हारा, विधिय कर सकती।

6. व्यायुलि : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनप्राप्तियों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यवितयों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक अपेक्षित है।

प्राप्तिक्रिया:

पद वा नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनाम	चयन पद अथवा अवयव पद	संघे भर्ती द्वारा वाले गोपे भर्ती द्वारा जाने वाले अधिकारीयों के लिए के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं आयु-सीमा		
1	2	3	4	5	6	7
वागवान/मार्ली (एक) प्रादेशिक भारप्रेरण केन्द्र मुख्यमंत्री *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'B' अननु- सचिवीय	196-3-१२०- ८०००-३-१३२	लागू नहीं होता।	18-35 वर्ष आयु सीमा: अवशारित करने कुछ नहीं। के लिए निर्णायिक नियम बांधनोप्र भारत में रहने वाले इनमें १. प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण। यिहों से (उससे भिन्न २. बागवानी का एक वर्ष का अनुभव जो अन्दमान और तिको- बार द्वारा तथा लड़ाकू में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिवार्य नारोल्प होगी।	आवश्यकः आयु सीमा: अवशारित करने कुछ नहीं। भारत में रहने वाले इनमें १. प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण। यिहों से (उससे भिन्न २. बागवानी का एक वर्ष का अनुभव जो अन्दमान और तिको- बार द्वारा तथा लड़ाकू में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिवार्य नारोल्प होगी।	आवश्यकः आयु सीमा: अवशारित करने कुछ नहीं। भारत में रहने वाले इनमें १. प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण। यिहों से (उससे भिन्न २. बागवानी का एक वर्ष का अनुभव जो अन्दमान और तिको- बार द्वारा तथा लड़ाकू में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिवार्य नारोल्प होगी।
संघे भर्ती किए जाने परिक्षाका वाले अधिकारीयों के अवधि यदि निए विहित अयु और कोई हो। शैक्षिक अहंताएं प्राप्त अधिकारीयों की दशा में लागू होंगी। या नहीं।	भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे द्वारा प्रोत्साहित/स्थानान्तरण या प्रतिशत समिति भर्ती पारों में किन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिशत समिति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्ति द्वारा उपलब्ध संस्थान के लिए नियुक्त तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तरह रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे द्वारा प्रोत्साहित/स्थानान्तरण या प्रतिशत समिति भर्ती पारों में किन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिशत समिति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्ति द्वारा उपलब्ध संस्थान के लिए नियुक्त तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तरह रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	संघे भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे द्वारा प्रोत्साहित/स्थानान्तरण या प्रतिशत समिति भर्ती पारों में किन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिशत समिति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्ति द्वारा उपलब्ध संस्थान के लिए नियुक्त तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तरह रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	संघे भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे द्वारा प्रोत्साहित/स्थानान्तरण या प्रतिशत समिति भर्ती पारों में किन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिशत समिति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्ति द्वारा उपलब्ध संस्थान के लिए नियुक्त तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तरह रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	संघे भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे द्वारा प्रोत्साहित/स्थानान्तरण या प्रतिशत समिति भर्ती पारों में किन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिशत समिति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्ति द्वारा उपलब्ध संस्थान के लिए नियुक्त तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तरह रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	संघे भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे द्वारा प्रोत्साहित/स्थानान्तरण या प्रतिशत समिति भर्ती पारों में किन या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिशत समिति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्ति द्वारा उपलब्ध संस्थान के लिए नियुक्त तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तरह रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11	12	13	13
लागू नहीं होता।	३ वर्ष	संघे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	(पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए) उत्तर 'B'	लागू नहीं होता	

[मं० २/८४-फा०मं० ३९/५/८३-प्रश्ना-१]

आर० बट्टानीर्य, अरर सचिव

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gardener|Mali in the Subordinate Offices of the Central Electricity Authority, namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Gardener|Mali (Group 'D' Non-Ministerial post) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Gardner Mali	1 (one)*	General Central Western Service Regional Group 'D' Load Despatch Centre, Bombay *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	18—25 years The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential: Nil Desirable : (1) Primary standard passed. (2) One year's experience in gardening.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is the circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted for making recruitment	
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation) :	Not applicable.

[No. 2/84-F. 39/5/83-Adm. I]
R. BHATTACHARYA, Under Secy.

उद्योग संशोधन
(औद्योगिक विकास विभाग)
नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1984

गा० का० नि० 235:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिवेशालय (प्राक्कलक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिवेशालय (प्राक्कलक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. तकनीकी विकास महानिवेशालय (प्राक्कलक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्वम्भ 12 में, “प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)।”

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई IV (i)]

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 10th February, 1984

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Estimator) Recruitment Rules, 1976, namely :—

- (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Estimator) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Estimator) Recruitment Rules, 1976 in column 12 for the words “Period of deputation shall not ordinarily exceed three years” the following shall be substituted namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).”

[F. No. A-12018/4/83-E. IV (i)]

गा० का० नि० 236 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिवेशालय (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिवेशालय (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिवेशालय (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में, अनुसंधान महायक (श्रेणी 2), संगणक एवं टंकक और ऐकर/पंजर/वेरिफायर के पदों से संबंधित कम सं० 1, 2 और 3 के सामने, स्वम्भ 12 में, “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)”, कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)”

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई-IV (ii)]

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Technical Development (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, namely :—

- (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, against Serial No. 1, 2 and 3 relating to the posts of Research Assistant (Grade II), Computer-cum-typist and Checker/Puncher/Verifier respectively in column 12 for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (ii)]

सां. का० नि० 237 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिवेशालय (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिवेशालय (नक्शानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिवेशालय (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर्ट-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई० IV (iii)]

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Technical Development (Draftsman) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Draftsman) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Draftsman) Recruitment Rules, 1981, in column 12 for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (iii)]

सां. का० नि० 238 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिवेशालय (कनिष्ठ अधेष्ठक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिवेशालय कनिष्ठ अधेष्ठक भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिवेशालय कनिष्ठ अधेष्ठक भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी नायज/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर्ट-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई० IV (iv)]

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1976 namely :—

1 (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Junior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1976 in column 11, for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted, namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (iv)]

सां. का० नि० 239 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिवेशालय (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिवेशालय (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिवेशालय (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर्ट-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई० IV (v)]

ई०प००१०प्र० प्रताप राव, अधर संविध

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Technical Development (Junior Accountant) Recruitment Rules 1977 namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Junior Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1977 in column 11, for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (v)]
E.V.L. PRASADA RAO, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1984

सांकेति. 240.—गद्यपति, मंत्रिमण्डन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाग प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुष्य योजना (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1963 को, उन वार्तों के मित्राय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुष्य योजना में पूर्ण दिवसीय दुष्य केन्द्र के प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति रा वित्तियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुष्य योजना (प्रबंधक, पूर्ण दिवसीय दुष्य केन्द्र) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद अनुमूल्य के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो दूर्वोक्त अनुमूल्य के सम्म 5 से 13 में वित्तियित हैं।

4. निर्देशाएँ :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षालार को नागू स्वीय विधि के अंदीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शियिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उसमें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसन्धित जातियों/अनुसन्धित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनेकित है।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किये जाने से जोड़े गये नर्ती किए जाने वाले वर्षां व्यक्तियों के लिए गए वर्षों अनुमेय के लिए विवाह अन्यत वर्ष	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	आवश्यक के अधीन अनुमेय है या नहीं
प्रबंधक, पूर्ण दिवसीय दुष्य केन्द्र	23	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसन्धित	260-6-290- द०रो०-८- 3३८-द०रो०- 8-390-10- 400 रु	लागू नहीं होता किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है)	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है)	लागू नहीं होना	आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या समाजुल्य । 2. सरकारी कार्यालय या स्था- तिप्राप्त वाणिजिक कम्पों में रोकड़ संसालने या खाद्य- उत्पादों के विक्रय का एक वर्ष का अनुमति

1	2	3	4	5	6	6 (क)	7
प्रबंधक, पूर्ण दिवसीय दुष्य केन्द्र	23	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसन्धित	260-6-290- द०रो०-८- 3३८-द०रो०- 8-390-10- 400 रु	लागू नहीं होता किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है)	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है)	लागू नहीं होना	आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या समाजुल्य । 2. सरकारी कार्यालय या स्था- तिप्राप्त वाणिजिक कम्पों में रोकड़ संसालने या खाद्य- उत्पादों के विक्रय का एक वर्ष का अनुमति

1	2	3	4	5	6	7	
				टिप्पणः उन्निलिखित आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्य- षियों से (उनमें मिश्र, जो अंदमान और निको- दाम हीन तथा लदय- द्वीप में रहते हैं) आ- वेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी।		होना चाहिए। वांशनीयः	
				रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. किसी मत्यनाप्राप्त विषय- विचारण को उपाधि । 2. नोन-अप्रबहार की प्रोग्राम ।		

संघे मर्फि निरु जाने परिवेश
वाले अकिञ्चयों के को अवधि
लिए विद्वित आयु यदि कोई हो
और शैक्षिक अहीताएँ
प्रोत्साहन की दणा
में सामूहिकीया
नहीं

भर्ती के पद्धति/भर्ती संघर्ष होता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर-
या प्रानन्ति द्वारा या प्रतिपूकित/ रण द्वारा भर्ती के दशा में ये
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न श्रेणियां जिनसे प्रोत्स्थि/प्रतिनि-
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
वाली रिक्षियों की प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रांतों से
समिलि है, तो उनकी
संरचना

भर्ती करने में किंग
परिस्थितियों में
संघ लोक सेशा आयोग
से परामर्श किया
जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	सभूह “ग” विमायों प्रोवेति लागू नहीं होना ममिति, जो निम्नतिथिन से वितकर बनेगा :—	

[सं० ३-२०/३२-ए० र्ण०-I]

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Dept. of Agric. & Coopn.)

New Delhi, the 4th February, 1984

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Delhi Milk Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the post of Manager All Day Milk Shop except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager All Day Milk Shop in Delhi Milk Scheme under the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Manager All Day Milk Shop) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Manager All Day Milk Shop	23	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-EB-8-390-10-400.	N.A.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India (other than those in the Andaman-Nicobar Islands and Lakshadweep).	N.A.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess one year experience of handling cash or sale of food products in Government Office, or reputed Commercial firms. Desirable: 1. Degree of a recognised University. 2. Aptitude for public dealings. In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and Period of educational qualifications prescrib- ed for direct recruits will apply in the case of pro- motees	Method of recit. whether by direct recit. or by promotion or by deputation & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recit. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	If a DPG exists, what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee Group 'C' consisting of : 1. Deputy General Manager (Admn.) —Chairman 2. Financial Adviser & Chief Accounts Officer —Member. 3. Personnel Officer —Member 4. Administrative Officer —Member.	Not applicable.

[No. 3-20/82-L.D.I.]
R. K. ROY CHOWDHURY, Dy. Secy.

तह दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

सांकेतिक 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कार्म मणीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश) में प्रधान माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिम्नित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कार्म मणीनरी और प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी, प्रधान माली भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की हारीब को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बारें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंताएः :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त अनुसूची में पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीप विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनोचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेनावद्ध करके तथा संघ घोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपरिवित है।

अनुसूची

पत्र का नाम	पत्र की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद [अधिकार]	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए शैक्षिक और अग्र अर्हता एवं फायदा के नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अग्र अर्हता एवं फायदा के नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
प्रधान मानी	*एक (1983) सेवा समूह "ब"	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	210-4-250-३० रो-०-५-२७० रु०	प्रत्ययन	लागू नहीं होता ॥	(18 से 25 वर्षे के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा 35 वर्षे तक प्रियित की जा सकती है)	(1) मिडिल उत्तीर्ण । (2) बागवानी में प्रशिक्षित या माली के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
*कार्यभार के अधीकार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						टिप्पण : आयु-सीमा प्रबंधालित करने के लिए नियन्यक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उसी विषय जो प्रत्ययन धीर निकोबार द्वीप तथा लंबांडीप में रहते हैं (प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	
						ऐसी नियुक्ति की दशा में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रबंधालित करने के लिए नियन्यक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	
सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की अवधि, भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या वाले व्यक्तियों के यवि कोई हो प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रदत्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली प्रोत्त्रत व्यक्तियों की रिक्तियों की प्रतिष्ठतता दशा में लागू होगी या नहीं							
9	10			11			
नहीं	2 वर्ष			प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।]			

[सं० 10-25/83-एम० वाई० (प्रशासन)]
हुरमोहिन्द्र सिंह, अधर सचिव

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Mali in the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Madhya Pradesh) namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni Head Mali Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and other qualifications etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relation of age, limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of direct recruits of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension rules 1972)	Age limit for	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Head Mali	1* (1983) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D'	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270	Non-select- tion	Not applic- able.	Between 18 and 25 years. (Relax- able for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The cru- cial date for de- termining the age limit will in each case be the last date for receipt of application from candidates in India other than Andaman & Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of appoint- ments to be made through the Em- ployment Ex- changes the cru- cial date for de-	(1) Middle pass. (2) Trained in horticulture or 6 years experience as a Mali.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

terming the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of pro- motees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by pro- motion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfere, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UP- SC is to be consulted in making rectt.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

No	2 years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion from the post of Mali having 6 (six) years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable.
				1. Director, —Chairman 2. Under Secretary (EA& MY), Member. 3. Administrative Officer.—Member. 4. Head of the Division— —Member.	

[No.10-25/83-My(Admn.)
HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

मा० का० नि० 242-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करने हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (अनधिकार मत्स्य-आखेट निवारण विभिन्न) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्येत्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (अनधिकार मत्स्य आखेट निवारण विभिन्न) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायकृत अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित भव्य बातें ये होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएः:

यह व्यक्ति—।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ग) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय वर्तमान के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आवृत्ति:—इन नियमों को कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

6. शिक्षित करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों भी आवत, आवेद द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद प्रधान	सीधे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
1	2	3	4	5	6	7	8

संयुक्त आयुक्त (भना- विकार मत्स्य-मालेट निपारण विधि)	1*	साधारण केन्द्रीय *कार्यालय राजपत्रित के प्राप्तार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	1800-100-200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
------------------------------------------------------------	----	----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	-----	----------------	-----------------	-----------------

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की घटवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति भर्ती करने में किन परि- वासे व्यक्तियों के यावदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक प्रारूपों तथा व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा स्थायी विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों हैं तो उसकी संरक्षणा जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्था- नांतरण किया जाएगा
		स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोफ्रेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोफ्रेशनल :	प्रोफ्रेशनल के संबंध में विचार किसी अधिकारी का प्रति-		
		पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से जहाँने अपनी- द्वारा (जिसके अन्तर्गत मस्त्य- फालिक संविदा भी है)।	अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की निय- मित सेवा की है:—	करने के लिए समूह “क” नियुक्ति/सिविल पर विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति :	
			1. उपायुक्त (मस्त्य-उद्योग और गोजना) 2. उपायुक्त (शिक्षा और व्या- पार) 3. पायुक्त (अंतर्देशीय मस्त्य उद्योग) 4. उपायुक्त (मस्त्य बंवरसाह)	1. मस्त्यक सवस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श 3. संयुक्त सचिव (मस्त्य- उद्योग)—सदस्य 4. मस्त्य उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य	
			5. उपायुक्त (मस्त्य अलयान निर्माण और इंजीनियरी) 6. परियोजना निवेश, केन्द्रीय मास्त्यकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान। 7. निदेशक (केन्द्रीय मस्त्य मालिक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान)	2. पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति :	
			8. निवेशक (समेकित मस्त्य- उद्योग परियोजना) 9. निवेशक, भारतीय मस्त्यकी संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ दृष्टि विषयविद्यालयों मास्त्यता- प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों/प्रदूष सरकारी, स्वापत्ति संगठनों के अधीन ऐसे प्रधिकारी:	1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —प्रध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (मस्त्य- उद्योग)—सदस्य 3. मस्त्य उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति को कारबाइयां संघ लोक सेवा आयोग के अनुसार- वार्ष में जी जाएंगी। किन्तु, यदि प्रायोग इनका अनु- मोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता	

8	9	10	11	12	13
			(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	में फिर से होगी।	
			(2) जिन्होंने 1500-1800 रु/ 1500-2000 रु या सम- तुल्य वेतनमान दाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और		
			(ब) जिनके पास मत्स्य विकास के समुद्री और भूतदेशीय दोनों क्षेत्रों में अनुभव है।		
			(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काँडर- बाला पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि सम्मिलित है, साधारण- तया 4 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।		

[सं. ए-12018 6ए 82-स्पा -5]
एन. के. मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 242.....—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Fisheries-Anti poaching Law) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperatonin, Joint Commissioner (Fisheries-Anti poaching Law) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications,etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Joint Commissioner (Fisheries-Anti poaching Law)	1	General Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 1800-100-2000.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If A DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion : From among the following with 3 years' regular service in the respective grade :—	1. Deputy Commissioner (Fisheries Planning) 2. Deputy Commissioner (Education and Trade). 3. Deputy Commissioner (Inland Fisheries). 4. Deputy Commissioner (Fishing Harbour). 5. Deputy Commissioner (Fishing Vessel Construction). 6. Project Director (Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries) 7. Director (Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training) 8. Director (Integrated Fisheries Project) 9. Director (Fisheries Survey of India). Transfer on deputation (including short-term contract) :—	1. Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation) (1) Joint Secretary (Administration)—Chairman. (2) Joint Secretary (Administration)—Member. (3) Joint Secretary (Fisheries)—Member. (4) Fisheries Development Commissioner—Member. 2. Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation) (1) Joint Secretary (Administration)—Chairman. (2) Joint Secretary (Fisheries)—Member. 3. Fisheries Development Commissioner—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission (1) Chairman/Member, necessary while selecting an officer for appointment as Chairman. (2) Joint Secretary—Chairman, member on deputation/contract. (3) Member. (4) Member.	

8	9	10	11	12	13
			Officers under the Central Government/State Governments/Agricultural Universities/Recognised Research institutions or Councils/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :—	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committees relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

(a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/1500-2000 or equivalent; and

(b) possessing experience in the field of fisheries development both marine and inland.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

[No. A-12018/6A/82-E. V.]
N.K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

मांका०नि० 243.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए दात विकास निदेशालय, लखनऊ में उप निवेशक (मॉनीटरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दात विकास निदेशालय, उप निवेशक (मॉनीटरी) भर्ती नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधिष्ठ हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विविधिष्ठ हैं।
5. तिरहूताएं :—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इकत घर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	नमन पद अथवा अलगन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा वर्षों का	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फार्ड	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहृताएँ
1	2	3	4	5	6	6क	7
उप निवेशक (मानीटरी)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, * कार्यभार समूह 'क' राजपत्रित के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	1100-50- 1600 रु.	लागू नहीं होना	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णीयक नारीश्वर, भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उनसे मिल जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीश होगी।	नहीं	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विशेष- विद्यालय से कृषि में उपाधि और कृषि विज्ञानों के फिसी क्षेत्र में स्नातकोत्तर की उपाधि या समतुल्य। 2. बाणिजिक/आय करनों परिधि- मानतः दाल से संबंधित मानीटरी और स्मृत्यांकन कार्य में पर्यवेशी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :
1. अहृताएँ, अन्यथा सुअहित
अध्यार्थियों की दशा में संघ
लोक सेवा आयोग के विशेका-
न्यार शिखिल की जा सकती
है।
2. अनुभव संबंधी अहृता संघ
लोक सेवा आयोग के विशेका-
न्यार अनुशूचित जातियों
और अनुशूचित जनजातियों
के अध्यार्थियों की दशा में तब
शिखिल की जा सकती है,
जब चयन के किसी प्रक्रम
पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह गति है कि उनके
लिए आरक्षित विकितयों
को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समू-
वायों के अध्यर्थी पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

दोषनीय :

- शास्त्र के नवीनतम विकास
और चालू अनुसंधान की
जानकारी।
- देश में दाल से संबंधित
विकास समस्याओं का ज्ञान।
- सर्वेक्षण (मानीटरी) मूल्या-
करन और अन्य तकनीकी
रिपोर्ट लिखने का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की बाले व्यक्तियों के लिए अवधि यदि विहित आयु और कोई हो सैकिक अहंताएँ प्रोत्साहन में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्री गिया जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उम्मीद भरकर नास्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से प्रसामयी किया जाएगा
8	9	10	11
लागू नहीं होता	1 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
			(पुष्टि के संबंध में विवार जयन, संघ लोक सेवा कारने के लिए) नमूने आयोग के प्रतासक "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति से किया जाएगा।
			<ol style="list-style-type: none"> 1. कृषि जायकृत-अध्यक्ष 2. संपूर्ण सचिव (प्रमा)-सदस्य। 3. उप सचिव (फसल)-सदस्य। 4. निवेशक, वाल विकास निवेशालय-सदस्य। <p>टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसार-मार्य भेदी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनु-मोक्ष नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।</p>

[सं० 21-7/82-फ०प्र०-4-2]
आर डी० मित्तस, अवर सचिव

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Monitoring) in the Directorate of Pulses Development, Lucknow, namely.—

1. Short title and commencement.—

(1) These rules may be called the Directorate of Pulses Development, Deputy Director (Monitoring) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

1435 GL/83-8

4. Disqualification : No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Classification posts	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	5	6a	7
Deputy Director (Monitoring)	1* (1983)	General Central Service, Group 'A', Gazetted dependent on workload	Rs. 1100- 50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep).	No	Essential : (i) Degree in Agriculture followed by a Post graduate Degree in any field of Agricultural Sciences of a recognised University or equivalent (ii) 7 year's experience in a supervisory capacity in monitoring and evalua- tion work on commer- cial/food crops prefer- ably on pulses. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission case of candi- dates otherwise well qual- ified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Com- mission is of the opinion that sufficient number of candidates from these com- munities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies re- served for them. Desirable : (i) Familiarity with latest development and current research in pulses. (ii) Knowledge of develop- ment problems relating to pulses in the country (iii) Experience of writing survey (Monitoring eval- uation and other tech- nical reports.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer and deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	1 year	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation): 1. Agriculture Commissioner—Chairman 2. Joint Secretary (Administration)—Member 3. Deputy Secretary (Crops)—Member 4. Director, Directorate of Pulses Development—Member. Note. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 21-7/82-CA. IV-2]
R. D. MITTAL, Under Secy.

संचारी संग्रालय

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 244.—राष्ट्रपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के प्रश्नका आरा प्रवत् विभिन्नों का प्रयोग करते हुए, संचारी जल विवरण में पर्सियर और भंडार जलाली के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित विषय बनाते हैं, अद्यतः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन विषयों का संक्षिप्त नाम संचारी जल ओयोग (समूह घ पद) भर्ती विषय, 1983 है।
(2) राज्यालय में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
 - जागू होला: ये विषय इसके उपायकृत अनुसूची के संघ 1 में विनियित पदों को जागू होंगे।
 - पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान यह होंगे, जो उक्त अनुसूची के संघ 2 & 4 में विनियित हैं।
 - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अवृत्ताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उनसे संबंधित अन्य वाले ये होंगे जो पूर्णतः अनुसूची के संघ 5 से 13 में विनियित हैं।
 - निरहंताएः: वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, विवाह पति या जिसको पति जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।
- उक्त पद पर विवृति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधान अनुसरे है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्टे दे सकते हैं।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेकर फूट करके इन गिरफ्तारी के किसी उत्पंथ को किसी वर्ग के प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यापृति: इन नियमों की कोई भी बात देसे आरक्षण, आपूर्तीमा में सूट और अथ रियाहतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवलीय सरकार हार्ट इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के असार अनुसूचित जामियों, अनुसूचित जनजातियों और अथ विशेष प्रवारों के अधिकारों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

मरुष्ट्री

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयम पद अवधा अवधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अविवितयों के लिए आयु-स्तीशा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अविवितयों के लिए मौजिक और अन्य अहंताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. परिचर	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ब)	200-3-206-4- 334-व. रो.-4- 280 रु.	अवधयन	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविस की जा सकती है)।	मिडिल स्टर उत्तरीं
2. भंडार व्यापारी	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्य- (समूह व) भार के आधार पर परिवर्तन किया ता सकता है।	196-3- 220-व. रो.-3- 232 रु.	अवधयन	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविस की जा सकती है)	(1) मिडिल स्टर उत्तरीं (2) भंडार में सामग्रियों को उठाइ घराई का (एक वर्ष का अवधारिक थन्यमव

<p>सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की बासे ध्यक्तियों के अवधि यदि कोई लिए विहित आयु हो विकल्पों को बासा में लागू होगी या नहीं</p>	<p>भर्ती की प्रक्रिया/भर्ती सेवे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने वें किन या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति हैं तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संबंधीर लीकिक अहंकार विभिन्न जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले तात्परण किया जाएगा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
मही	दो वर्ष	प्रोन्ति हारा जिसके न हो मकने पर सोधी भर्ती हारा	ऐसे चपरासी/ संवेदवाहक पहुँचे- हार जिन्होंने उस ऐती में ३ वर्ष नियमित सेवा की है।	विमानीय प्रोन्ति समेति सागू नहीं होता नियमिति स मिलकर बनेति	(१) अवर सचिव—अध्यक्ष (२) शासा अधिकारी (स्था ० ८) — सदस्य (३) किसी अन्य शासा का शासा अधिकारी—सदस्य
सागू नहीं होता	दो वर्ष	सोधी भर्ती हारा	सागू नहीं होता	समूह प्रिभासीय प्रोन्ति समिति नियमिति स मिलकर बनेति :— (१) अवर सचिव—अध्यक्ष (२) शासा अधिकारी (स्था ० ८) — सदस्य (३) किसी अन्य शासा का शासा अधिकारी—सदस्य	सागू नहीं होता

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant and Stores Khalasi in the Central Water Commission namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group D posts), Recruitment, Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scales of pay:—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	qualifications
1	2	3	4	5	6	7	
1. Attendant Subject to variation dependent on work load	Two Service (Group D).	General Central Depot	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250-	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years in case of Government Servants) The crucial date for determination of age limit in each case shall be last date up to which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Middle Standard Pass.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Peons/Messengers Janitors who have rendered 3 years regular service in the grade	Group 'D' D.P.C. consisting of : (1) Under Secretary—Chairman (2) SO(E.VIII)—Member (3) S.O. of any other Se ction—Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7
2. Stores Khalasi	Two*	-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	-do-	-do-	(1) Middle standard Pass (2) One year's Practical experience in handling Stores.

*Subject to variation dependent on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	-do-	By direct recruitment	Not applicable	-do-	Not applicable.

[No. 33/83-F-39/1/83-Estt.I]
V.K. SADHU, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1984

मुद्रिपत्र

सांकेतिक नियमों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भाग 2, छंड 3(i) तारीख 4 जून, 1983 के पृष्ठ 1240-43 पर प्रकाशित सिवाई मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना संख्या 421, तारीख 12 मई, 1983 की अनुसूची में, पृष्ठ 1242 पर, स्तम्भ 7 के अन्तर्गत पैरा (ii) में, शीर्षक के नीचे "हिन्दी में मान्यताप्राप्त कार्य और/या हिन्दी में अनुवाद कार्य," के स्थान पर "हिन्दी में मान्यताप्राप्त कार्य" पढ़ें।

[संख्या 21-11/80-भी० इलम्]
ए० मटराजन, उप सचिव

New Delhi, the 15th February, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 245.—In the Government Noticement, of the Ministry of Irrigation No. G.S.R. 421, dated the 12th May 1983, published in the Gazette of India, part II, Section 3(i), dated the 4th June 1983, at pages 1243-46, in the Schedule at page 1244 under column 7, under the heading Essential in paragraph (ii) for "terminological work in Hindi and/or translation work in Hindi".

read:—"terminological work in Hindi".

[No. 21-11/80-G.W.]
A. NATARAJAN, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1984

सांकेतिक नियमों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एवं उपराजनेर्स संस्कृति विभाग के अधीन, राष्ट्रीय सांस्कृतिक परिसम्पत्ति संरक्षण प्रयोगशाला में नियंत्रण के पद (वर्ग 'क' राजपत्रित) पर भर्ती प्रणाली को विनियमित करते हुए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और लागू होना :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक परिसम्पत्ति संरक्षण प्रयोगशाला (नियंत्रण) सामान्य केन्द्रीय सेवा (मुख्य 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के 2 से 4 कालमों में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अवृत्ताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अवृत्ताएं और इससे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के 5 से 14 कालमों में निर्दिष्ट हैं।

4. अद्योन्यताएं :—कोई व्याख्या—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिके से विचाह का अनुबंध किया है जिसका पति अवधा पत्नी जीवित है; अवधा

(ख) जिसने अपने पति अवधा पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्तिके से विचाह का अनुबंध किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बातें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विचाह इस प्रकार के व्यक्ति और विचाह के दूसरे पक्ष पर लागू विविध कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आवाह भी हैं तो वह किसी भी व्यक्तिको इस नियम के लागू होने में झूट दे सकती है।

5. झूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है उन मामलों में वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित रूप में दर्ज करने हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी अवधा वर्ग को इन नियमों के किसी भी उपकाल में दीख दे सकती है।

6. प्रतिबंध : इस मंजूरी में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए आदेशों, आयु सीमा में टील और प्रदान की जाने वाली अन्य अपेक्षित रिपायतों पर, इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्रांति प्रबलग पद है अथवा अप्रबलग पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा अप्रबलग पद	क्या भौ०सौ० मोश्रो भर्ती वालों के लिए एम० (वैश्वन) अपेक्षित वैभिन्न और अन्य अहेताएं नियमाबली 1972 के नियम 30 के के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों की सेवा का नाम अनुमत्य है	अनिवार्य:
1	2	3	4	5	6	7	8
निवेदक	1 (1983)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, मुप 'क' राजपक्षित	2000-125/2- 2250 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमों/ आदेशों के अनुमान सर- कारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक छील दी जा सकती है।)	अनिवार्य:	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय की रमायन विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा अवधा सम- कक्ष। 2. पाठ्याग्रहा, मूलिका, काण्ड- कला, मृतिकला, चिकित्सा, पाशुलिपियों आदि जैसी सांस्कृ- तिक परिस्थिति के संरक्षण और विश्वेषण में 12 वर्ष का व्यावहारिक अवधा अनु- संधान/शिक्षण अनुमति। 3. पुरावस्तुओं और कला- वस्तुओं के संरक्षण के क्षेत्र में अनुसंधान करने तथा इसके मार्गदर्शन का अनुमति (संरक्षण पहलुओं से संबं- धित, पुस्तकों, लेख और विनिबन्ध प्रकाशित करने का साक्षर प्रस्तुत करना होगा।

2. मांस्त्रिक वस्तुओं के संरक्षण में विकास के लिये विभाग एक में अधिक देशों में अध्ययन अवधार कार्य अनुभव।
3. अंग्रेजी को छोड़कर, पैरेंज, इटालिन, जर्मन अवधार लगी जैसी विदेशी भाषाएँ का शान।
4. महानीकी देशों के संगठन और प्रकाशन का शान।

क्या सीधी भर्ती बालों परिकीक्षा की के लिए निर्धारित अवधि यदि आगु और शैक्षिक अहंताएँ पदोन्नति द्वारा अवधारले तबादले होइहो अहंताएँ पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में बहु ग्रेड तबादले द्वारा और विभिन्न जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले तबादला किया जाना है रिक्त स्थानों की प्रतिशतता

क्या सीधी भर्ती द्वारा अवधार पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती के मामले में बहु ग्रेड तबादले द्वारा और विभिन्न जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले तबादला किया जाना है रिक्त स्थानों की प्रतिशतता

यदि विंप०स० है तो उसकी वे परिस्थितियाँ जिनमें संख्यना क्या है। भर्ती करने समय संख्यक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

9	10	11	12	13	14
आपूः नहीं । शैक्षिक अहंताएँ: नहीं ।	2 वर्ष पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (लघु कालीन ठेके सहित) जिनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा भर्ती के मामले में बहु ग्रेड तबादले द्वारा और विभिन्न जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले तबादला किया जाना है रिक्त स्थानों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर तबादला (लघुकालीन ठेके सहित) : 1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ब-सरकारी, साक्षिक अवधार स्वायत्त संगठनों के अस्ताने निम्नलिखित अधिकारी :— (क) (1) समतुल्य पदवारी; अवधार 2. 1500-2000 रु० के बेतन-मान वाले अवधार समकाम पदों पर 5 वर्ष की सेवा; और (ख) कालम 7 के अस्ताने सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव रखने वाले । (2) विभागीय परियोजना अधिकारी, जिसकी इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पर पर नियुक्ति के लिए उत्का बयन हो जाता है तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा । (प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि, इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल बाब किसी दूसरे गैर-संवर्ग पर पर नियुक्ति की अवधि सहित, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	ग्रेड 'क' विंप०स० (स्थायी- प्रत्येक अवसर पर करण पर विचार करने के लिए) : 1. सचिव/अपर सचिव संस्कृत विभाग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव/संयुक्त विभाग सलाहकार—संवस्य दिप्पणी : स्थायीकरण से संबंधी विंप०स० की कार्रवाई अनुसीदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी । तथापि, यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती तो, विंप०स० की एक नई बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अवधार संवस्य की अध्यक्षता में आयोजित की जाएगी ।	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of The Director (Group 'A' Gazetted) in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property under the Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Director) General Central Services (Group 'A'—Gazetted) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age, limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and, the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Director	1*(1983)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000. 125/2-2250	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobars Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Master's degree in Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' practical for research/teaching experience in the conservation and analysis of cultural property like, stones, metals, ceramics, wood objects, sculpture, paintings, manuscripts etc. (iii) Experience of conducting and guiding research in the field of conservation of antiques and art objects (proof of having published books, articles, and monographs relating to conservation aspects to be furnished). Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/

1

2

3

4

5

6

7

8

are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of planning, setting up and administering a conservation laboratory.
- (ii) Study or working experience in more than one foreign country renowned for development in the conservation of cultural objects.
- (iii) Knowledge of foreign language other than English like French, Italian, German or Russian.
- (iv) Knowledge of editing and publishing technical journals.

Whether age and Period of probation direct or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, the grades its composition from which promotion/deputation/transfer to be made

Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.

9	10	11	12	13	14
Age: No E.Q. Yes	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct rectt.	Promotion/Transfer on deputation (including Short term contract) (for considering confirmation)	Gr. 'A' DPC : (1) Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Governments. Statutory or Autonomous organisations : (a)(i) holding analogous posts or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent ; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (2) The departmental Project Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Deptt. of Culture—Chairman. (i) Secy/Addl. Secretary., (ii) Joint Secretary/Joint Educational Adviser concerned.—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)

[No. F. 14-2/83-CH. 1]

S.N. AGRWAL, Under Secy.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

मां का० नि० 217 इस विभाग की अधिसूचना मं० पक्ष 1-22/83 सी० एच० 5 दिनांक 28-11-1983 की अनुसूची के कालम 4 में उल्लिखित "2500-100-3000" रु० के बेतनमान के स्थान पर "2500-125/2-3000" रु० पढ़ा जाये।

[मं० पक्ष 1-22/83-सी० एच० 5]

टी० एन० बाजपेयी.अवर मंचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 247.—Pay scale of "Rs. 2500-100-3000" mentioned in Column 4 of Schedule to this Department's Notification No. F. 1-22/83-CH. 5 dated 28-11-1983 may be read as Rs. 2500-125/2-3000".

[No. F. 1-22/83-CH. 5]

T. N. BAIPAI, Under Secy.

मई दिल्ली, 20 फरवरी, 1984

मां का० नि० 348—मंचिवाल के अनुच्छेद 309 के उपबन्धोंद्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए गद्यपति, प्रश्नद्वारा भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग I और वर्ग II पद (भर्ती नियमावली, 1967 को शामं संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) हन नियमों को भारतीय मानवविज्ञान सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग I और वर्ग II पद (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जायेगा।

(2) मेरकरी राजपत्र मे उनके छपने की तारीख से लागू होगी।

2. भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग I और वर्ग II पद (भर्ती नियमावली, 1967 की अनुसूची में 'केमगमीन' के पद से सम्बन्धित मध्य 11 में,

(क) कालम 6 को प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

"30 वर्ष से प्रधिक नहीं 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये नियमों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शील दी जा सकती है)"

टिप्पणी—आयु सीमा वो निर्धारित करने वाली निर्णायक नियम भारत के उम्मीदवारों में (प्रधानमंत्री नियोगावादीमस्तु और लक्ष्यद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदननगत प्राप्त करने की अनिमित्तिहांगी।

(ख) कालम 7 प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास अथवा समकक्ष

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चलनिक्रक्षा/चलन-चिन्ह प्राप्तोंगिकी में डिल्लीमा अस्थवा समकक्ष।

टिप्पणी—अन्यथा सुधार्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं में शील दी जा सकती है।

बाढ़नाम्य :

एनायाफिक माइक्रो फिल्मों के निर्माण और निर्देशन का अनुभव। टिप्पणी 2.—अनुसूचित जानियों/अनुनूचित जन-जानियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव में सम्बन्धित अहंकार में शील दी जा सकती है, यदि अयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये हन सुदृढ़यों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संक्षण में उम्मीदवार उपलब्ध होते की संभावना नहीं है;

(ग) कालम 8 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

"आयु—नहीं

अनिवार्य अहंतावै—हो"

(घ) कालम 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

पदान्वति

सम्बन्धित ग्रेड में साइन तकनीशियन, प्रमुख कलाकार, फोटोग्राफर और फोटोग्राफर I (माइक्रो) ।

(d) कालम 13 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जायेगी, अध्यातः—

"सीधी भर्ती करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श प्राप्त करते हैं।"
टिप्पणी—ये नियम जी० एस० आर० सं० 556 दिनांक 22-4-67, 1294 दिनांक 2-9-67, 523 दिनांक 8-3-69 और 1755 दिनांक 26-7-69 और 770 दिनांक 20-7-84 में प्रकाशित किये गये थे।

[सं० एफ० 11-18/80 सी एच० -1]

टिप्पणी—ये नियम जी० एस० आर० सं० 556 दिनांक 22-4-67 1294 दिनांक 2-9-67, 523 दिनांक 8-3-69 और 1775 दिनांक 26-7-69 और 770 दिनांक 20-7-74 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th February, 1984

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Anthropological Survey of India (General Central) Services, Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (i) These rules may be called the Anthropological Survey of India (General Central Services Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Anthropological Survey of India (General Central Services Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, at item 11 relating to the post of 'CHAIRMAN',

(a) in column 6 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)".

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(b) in column 7 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential :

(i) Matriculation pass of a recognised School/Board/University or equivalent.

(ii) Diploma in Cinematography/Motion Picture Technology of a recognised University/Institution or equivalent.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

Experience in making and editing ethnographic cine films.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

(c) in column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Age—No.

Essential qualifications—Yes.";

(d) in column 11 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Cine Technician, Head Artist, Photographer and Photographer (Micro) with 8 years' regular service in the respective grade;"

(e) in column 13 of the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."

[No. F. 11-18/80-CH. II]

Note.—These rules were published in G.S.R. Nos. 556 dated 22-4-67, 1294 dated 2-9-67, 523 dated 8-3-69 and 1755 dated 26-7-69 and 770 dated 20-7-74.

सं० का० नि० 240.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा (सामान्य केन्द्रीय नेता (वर्ग I II) और वर्ग IV पद) भर्ती नियमावली, 1982 को और संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

1. (1) इन नियमों को सामान्य केन्द्रीय नेता (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी गजपत्र में इनके छपने की तारीख से लागू होंगे

2. सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग III वर्ग IV पद) भर्ती नियमावली, 1972 की अनुसूची में झुस्कीकेटर संचालक के पद से मार्गदर्शित मव सं० 11 में, (क) कालम 6 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अध्यातः—

"18 फ़रवरी 25 वर्ष के बीच"। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक छूट री जा सकती है)।

टिप्पणी—आयु सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों ('अंडमान और तिकोबार छीप समूह तथा लकड़ीपो के उम्मीदवारों को छोड़कर') से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की स्थिति में आयु सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने का अनुरोध किया जाता है।

(ब) कालम 11 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जायेगी, अध्यातः—

"उन दफ्तरियों अथवा जमादारों से पदोन्नति द्वारा जिनकी उम पद पर कम से कम 3 वर्षों की नियमित सेवा हो और जेस्टेटनर मशीन के संचालन और रख-रखाव में दक्ष हों।"

[मं० एफ० 9-52/83-सी० एच०]

एम० एन० मग्रवाल, प्रब्रह्म सचिव

टिप्पणी—इन नियमों को जी० एस० आर० सं० 34 दिनांक 13 जनवरी, 1973 द्वारा प्रकाशित किये गये और जी० एस० आर० मं० 228 दिनांक 19 फ़रवरी, 1977 द्वारा संशोधित किये गये थे।

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Central Service (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Central Service (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2.: In the Schedule to the General Central Service (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, at item No. 11 relating to the post of 'Duplicator Operator'.

(a) in column 6 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18 and 25 years". (Relaxable for Government servants upto 35 year, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(b) in column 11 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion from amongst Daftries or Jamadai's who have rendered atleast 3 years' regular service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine".

[No. F. 9-52/83-CH. I]

S. N. AGARWAL, Under Secy.

Note.—These rules were published vide GSR Nos. 34 dated the 13th January, 1973 and amended vide GSR No. 228 dated the 19th February, 1977.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

मई विली, 14 फरवरी, 1984

सांकेतिक 250.—संक्षिप्तान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शर्कियों का प्रयोग करते हुए स्पष्टपति प्रतिवारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप समाहिकार) (आयुर्वेद) भर्ती नियमाबली, 1982 में निम्नलिखित मंशोंधन करते हैं नामतः—

1. (1) इन नियमों को स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप समाहिकार) (आयुर्वेद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 कहा जाएगा।

(2) मेरा भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रबृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप समाहिकार) (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची के कालम 4 में दुर्दृष्टिकों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः—

"1300-50-1700 रु० + प्रेक्षित बन्दी भत्ता"

स्टेज 1 और 2 —300 रु० प्रति मास

स्टेज 3 से 6 —350 रुपये प्रतिमास

स्टेज 7 से 9 —400 रुपये प्रति मास

[सं. ए० 12018/9/80-स्थापना-I]

जगदीश चन्द्र दत्त, अबर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 14.8.1982 की सांकेतिक संख्या 688 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment Rules, 1982, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1300-50-1700 NPA."

Stages 1 and 2—Rs. 300 per month.

Stages 3 to 6—Rs. 350 per month.

Stages 7 to 9—Rs. 400 per month."

J. C. DUTT, Under Secy.

[No. A-12018/9/80-Estt. II]

Note.—Principal rules published with notification No. GSR 688, dated 14-8-1982.

मई विष्णी, 20 फरवरी, 1984

सांकेतिक 25। :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और जबाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा विभाग और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (वर्ग-II [राजपत्रित पद] भर्ती, नियम, 1970 का अन्तिक्रमण करते हुए, उन बातों को छोड़कर जो इस अन्तिक्रमण में पहले की गई या जो करने के लिए छाड़ दी गई, राष्ट्रपति एवं द्वारा जबाहर आन स्नातकोत्तर चिकित्सा विभाग और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में जीव रसायन विज्ञान के लेखनाल (गैर-चिकित्सा) के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अथवा—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम जबाहर स्नातकोत्तर चिकित्सा विभाग और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी जीव रसायन विज्ञान के लेखनाल (गैर-चिकित्सा) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि को प्रवृत्त होंगे।

2. संक्षा, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उमका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हतायें आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हतायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. अर्हता : कोई व्यक्ति :—(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की मंविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (द) जो व्यक्ति एक पति एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की मंविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केंद्रीय सरकार यह समझान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के द्वारा प्रभावार पर यारू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है, और ऐसा करने के अन्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार का यह विवाह हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मध्य लोक भेदा आयोग के परामर्श से और नियमित कारणों के आधार पर आवेद द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से मन्त्रविभाग व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपरबंध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा समय-गमय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारी/अनुचित जनजाति नथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आग्रहणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस्त पद अर्थवा गैर स्वयम पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों जोड़े गए के लिए आयुसीमा वर्षों का लामा विवाह के लिए विवाह सेवा में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य विवाह सेवा (पेंशन) नियम	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य विवाह सेवा (पेंशन) नियम	1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
लेखनाल रसायन विज्ञान (चिकित्सा) एक* (1984) समूह "क" राजपत्रित कार्यालय अधिकारीय के अनुसार इस संक्षा में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा	700-40-900- वर्षों 40-40-	सामान्य होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	अनिवार्य :—	
	समूह "क"	1100-50-1300		(केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी कर्मचारियों के लिए, 3 वर्ष की छूट)		1. किसी मान्यता प्राप्त विवाह से जीवरसायन विज्ञान या रसायन विज्ञान जिसमें जीवरसायन विज्ञान जारी रूप में हो, में मास्टर डिप्लोमा सामनुल्य अर्हता।	
	समूह "क"	रप्ते।		नोट : आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वही होगी जिस अन्तिम तारीख तक भारत के उम्मीदवारों से (अंडमान		2. किसी मेडिकल कालेज विज्ञान मंत्रालय में जीव रसायनविज्ञान के डिप्लोमा/नियमित/टेक्निकल के रूप में अनुमंदान अपवा विज्ञान का तीन वर्ष का प्राप्तकर्ता।	
						नोट :—सुधारक उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर प्रहृष्टार्थ घिरिलगीय है।	
						नोट 2 :—अनुसूचित जाति और	

1	2	3	4	5	6	7
					जौर निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के उम्मीदवारों के प्रतिरक्षण) आवेदन प्राप्त किये जायें।	अनुसृति जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विशेष पर अनुभव संबंधी अहंता विधिकीय है यदि जयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए प्राप्ति रिक्षन पर्यावरण के भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीद- वारों के पर्यावरण संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आठवीं श्लोक :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव रसायन विज्ञान की ऑस्टोरेट हिन्दी या समसूच्य अर्हता।
2. ऐसे भाषा की जानकारी।

क्षय मीठी भर्ती के परिवीक्षा प्रबन्धि उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो निर्धारित आयु नहा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी साधु होंगी	भर्ती की विधि/मीठी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अधिका प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिक्षनों का प्रतिशत	यदि पश्चोषनि/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा अधिका प्रतिनियुक्ति/ तरण द्वारा भर्ती होनी सो वे समिति हैं तो उसकी संगचना भर्ती के लिये संघ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिक्षनों स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति के परिमितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो बर्बं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "क" विभागीय पदोन्नति संघ लोक सेवा आयोग समिति (पुरिट करने के पश्चात से जयन पर विचार करने के लिए) किया जायगा।	1. संयक्त सचिव स्वास्थ्य विभाग—धर्मव्यवस्था 2. उप-स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक—सदस्य 3. निदेशक प्रशासन अधीक्षना—सदस्य नोट :—पुरिट पर विचार करने संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यवृत्त आयोग को अनुभवन के लिए भेजा जायेगा। यदि आयोग इनका अनुभवन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से शुरू हो जायेगी।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 20th February, 1984

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Class II-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in Biochemistry (Non-Medical) in the Jawaharlal Institute of the Post-grade Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry [Lecturer in Bio-chemistry (Non-Medical)] Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6 (a)	7
Lecturer in Bio-Chemistry (Non-Medical).	*One (1984)	General Service Group *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 700-40- 900-EB-40- 'A' Gazetted Non-Ministerial. 1300	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Bio-Chemistry or in Chemistry with Bio-Chemistry as a special subject of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' research or teaching experience as Demonstrator/Registrar/Tutor in Bio-Chemistry in a Medical College/Teaching Institution. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging

1

2

3

4

5

6

7

to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of French.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/ deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is its composition
Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.

8

9

10

11

12

13

Not Applicable

2 years

By direct recruitment

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

(1) Joint Secretary, Department of Health—Chairman.

(2) Deputy Director General of Health Services—Member.

(3) Director of Administration and Vigilance—Member.

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/6/83-M(F&S)/ME(PG)]

P.C. JAIN, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमान मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

शुद्धिपत्र

मई शिल्पी, 14 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 252 :—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 2 जुलाई, 1983 में पृष्ठ 1444 पर प्रकाशित भारत सरकार के पर्यटन और नागर विमान मंत्रालय के भारत मौसम विज्ञान विभाग की अधिकृतवासा सं० का० नि० 485, 21 जून, 1983 में दोरा 2 के प्रोफ्रेसि थीर्ड के अन्तर्गत टिप्पण की प्रथम पंक्ति में “श्रेष्ठी/पद में” शब्दों के पश्चात् “अधिकारी द्वारा” शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे।

[फाइल सं० ए-12018/1/81-स्पा०-1]

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

(India Meteorological Department)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 252.—In the notification of the Government of India, India Meteorological Department in the Ministry of Tourism and Civil Aviation No. GSR 485 dated 21st June 1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 2nd July 1983 at page 1444 between ‘completion’ and ‘of the’ insert “by the officers” in line 2 of the ‘note’ under the heading ‘Promotion’ of para 2.

[F. No. A-12018/1/81-E.I]

मई शिल्पी, 16 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 253.—राज्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान उप महानिदेशक, अपर महानिदेशक तथा महानिदेशक (समूह क) भर्ती नियम 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम भारत मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक अपर महानिदेशक और महानिदेशक (समूह क) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक, अपर महानिदेशक तथा महानिदेशक (समूह क) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में, टिप्पण से पहले जहाँ-जहाँ यह आता है “(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)” कोष्टक और शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

पार टिप्पण—मुख नियम पर्यटन और नागर विमान मंत्रालय सं० ए-12018/1/77-एम० सा०का०मि० 70, तारीख 2-1-1980 द्वारा अधिष्ठित किए गए थे।

[फाइल सं० ए-12018/5/83-स्पा०-1]

New Delhi, the 16th February, 1984

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment Rules 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment (Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment Rules 1979, in column 6 before the Note, whenever it occurs, the brackets and words "(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be inserted.

Foot Note:—Principal rules were notified vide Ministry of Tourism & Civil Aviation No. A-12018/1/77-M GSR 70, dated 2-1-1980.

[File No. A-12018/5/83-E.I]

सा० का० नि० 254.—राज्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती (केन्द्रीय संशोधन) नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती (केन्द्रीय संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में,

(क) नियेशक के पद से संबंधित स्तम्भ 6 के अन्तर्गत की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“अधिमानक 40 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।

टिप्पण :आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययित्यों से (उनसे पिछे जो अन्तमान और निर्कांबार द्वारा लक्षित पर्याय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है।

(ब) मौसम विज्ञानी श्रेणी-1 के पद संबंधित स्तम्भ 6 के अन्तर्गत की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“अधिमानक 35 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।

टिप्पण :आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययित्यों से (उनसे पिछे जो अन्तमान और निर्कांबार

द्वितीय तथा लकड़ीप में रहते हैं) अधेन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।"

(ब) सौसम विभागीय शेणी-2 के पद से संबंधित स्तरम् 6 के अमर्त्यन की प्रतिष्ठि के स्वातं पर निम्नलिखित रका आएगा, अवृत्ति:—

- प्रथम तीन चरणों के लिए 30 वर्ष से अधिक नहीं।
- इसके पश्चात् 26 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण 1:— केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में द्वितीय वाले अध्यक्षियों से (उनमें पिछले जो अन्वयान और निको-बार द्वितीय लकड़ीप में रहते हैं) अधेन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

पाद टिप्पण:—मूल नियम, पर्यटन और नागरिक विभाग मंत्रालय सं. ए-12018/1/77-एम०, सा० का० नि० 1270 दारीख 6-10-1978 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

संशोधन:—मो० दि० म० नि० अधिसूचना सं० ए-1 018/1/81-स्था० 1 सा० का० नि० 485 तारीख 21-6-1983।

[फाइल सं०ए-12018/5/81-स्था०1]
दस्त॑ के० दास, सौसम विभाग महानिवेदक

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules 1984.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, for the entry under column 6:—

(a) relating to the post of Director, the following shall be substituted, namely:—

"Preferably not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

(b) relating to the post of Meteorologist Grade I, the following shall be substituted, namely:—

"preferably not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

(c) relating to the post of Meteorologist Grade II, the following shall be substituted, namely:—

- For the first three selections, not exceeding 30 years.
- Thereafter, not exceeding 26 years.

Note 1.—Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Foot Note.—Principal rules were notified vide Ministry of Tourism and Civil Aviation No. A-12018/1/77-M, G.S.R. 1270 dated 6-10-1978.

Amendments:—DGM Notification No. A-12018/1/81-E.I. GSR 485 dated 21-6-1983.

[File No. A-12018/5/83-E.I]

S. K. DAS, Director of Meteorology

संचार विवरण

(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1984

सा०का०नि० 255.—अंतिमान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षक भर्ती नियम, 1968 के अधिकारण में, सिवाय उन वालों के जिनका संबंध अधिकारण से पूर्ण की गई अवधि छोड़ी गई वालों से है, राष्ट्रपति एवं द्वारा डाक तार विभाग में शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षकों के पद पर भर्ती के तरीके का विविधता करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :

1. संचित नाम तथा प्राप्तम्:—(1) इन नियमों को डाक तार विभाग (शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षक) भर्ती नियम 1983 कहा जाए।

(2) ये नियम संस्कारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, इसके वर्गीकरण और वेतनमान के बारे में हन नियमों की अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अंतिम आवेदन:—इन पदों के लिए भर्ती का तरीका आयु सीमा, अंतिम आवेदन तथा इसके संबद्ध अस्य वाले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।

4. अयोग्यता — कोई भी ऐसा व्यक्ति, :—

(क) जिसने किसी तेसी अवस्था के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो जिसके पहले ही एक जीवित पति/पत्नी है अथवा

(क) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आवश्यक है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शर्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अवश्यक या आळोचनीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की याचित इन उपर्योगों में किसी की छूट दे सकेगी ।

6. अपवाह—इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षण, आयु संबंधी छूट और अन्य विवाहितों पर भी हो जाएगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति और अन्य विशेष श्रेणियों के उम्मीदवारों को दिए जाने होते हैं ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या व्यय पद है अथवा वैर-व्यय	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अंतराल
1	2	3	4	5	6	7
शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षक	5 (पांच)	सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप "ग" अराजपत्रिक कार्यमार्ग गैरलिपिकीय वर्गीय के अनुरूप परिवर्तीनीय	रु 330-10- 360-द.रो.-12- 500-द.रो.-15- 550,	लागू नहीं होता	भर्ती वर्ष की पहली जुलाई (एक) उम्मीदवार ने मैट्रिक अवधि को 18 से 25 वर्ष इसके समकालीन परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।	
क्या सीधी भर्ती के परिवाहाकी अवधि लिए निर्वाचित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत	परिवाहाकी अवधि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अवधि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण से होती है तो किस घेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मोजूद है तो उसमें कौन-कौन शामिल है ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मोजूद है तो उसमें कौन-कौन शामिल है ।	वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना है ।
लागू नहीं	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर ऐसे व्यक्तियों से जो इन पदों के समान अधिकार पदों पर हों अथवा जिन्हें रु 260-400 के वेतनमान के पदों पर अधिकार हासने समान पदों पर 8 वर्ष की सेवा की हो तथा जिनकी शैक्षणिक योग्यता कालम 7 के अनुरूप हो ।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : (सामान्यतया प्रतिनियुक्ति अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)	मुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (एक) प्रधानाधाये प्रशिक्षण केन्द्र—विषयक (दो) इस दूरसंचार संकाल/झाक संकाल के अध्यक्ष द्वारा जिसके क्षेत्राधिकार में प्रशिक्षण केन्द्र हो मनो-मीत मुप "ब" का एक अधिकारी—सदस्य (तीन) पास के ढाक/दूरसंचार संकाल के अध्यक्ष द्वारा मनो-मीत घेड "ब" का एक अधिकारी—सदस्य ; (चार) विभाग की दूसरी शाखा से—सदस्य ।	लागू नहीं

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P & T Board)

New Delhi, the 28th January, 1984

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Physical Training Instructor Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regularizing the method of recruitment to the post of Physical Training Instructors in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Physical Training Instructors) Recruitment Rules, 1983.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belong to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Physical Training Instructors	5 (Five)	General Service Group subject 'C' Non-Gazetted to verify depended on work load	Central 560. 12-500-EB-15- applicable	Not applicable	Between 18 and 25 Years on the 1st July of the year of recruitment Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government	Essential: 1. A pass in the matriculation or an equivalent examination; 2. A certificate in and physical education from a recognised Institution.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Two years	By deputation/transfer failing which by direct recruitment	Deputation/Transfer: From amongst persons holding analogous or equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with eight years service in the grade and possessing educational	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:— (1) Principal of the Training Centre—Chairman. (2) A Group 'B' officer to be nominated by	Not applicable		

11

12

qualification prescribed in column 7.
(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

the Head of Tele-com, Circle/Postal Circle in whose territorial jurisdiction the Training Centre is situated—Member.

(3) A Group 'B' officer to be nominated by the Head of neighbouring Telecom Circle Postal Circle from the other Wing of the Department—Member.

[No. 76-2/82-NCG]
D.S. NAVIN, Asstt. Director-General (STN)

रेल मंत्रालय

(रेसवे बोर्ड)

मई विस्ती, 10 अक्टूबर, 1984

मुद्रित पत्र

संदर्भ: अनुसंधान अधिकार्य एवं मालक संगठन में समूह "क" तकीयीकी पर्यां के भर्ती नियमों से संबंधित रेल मंत्रालय की 22-12-83 की प्रधिसूचना सं. ईपार्टी I/77/44/24-वा. II

संदर्भ: अनुसंधान अधिकार्य एवं मालक संगठन में उपनिदेशक (वरिष्ठ वित्तमान) के पद के भर्ती नियमों के कालम 3 और 13 में प्रवर्णित "द्वेष" "क" के स्थान पर "समूह" "क" पढ़ें।

[सं. ईपार्टी-I/77/44/24-विस्त. II]

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 19th January, 1984

CORRIGENDUM

Ref : Ministry of Railways Notification No. ERBI/77/44/24-Vol. II dated 22-12-83 regarding Recruitment Rules for Group 'A' Technical posts in RDSO.

S.O. 256.—Please read 'Group "A"' instead of "Grade 'A'" appearing in Columns 3 and 13 of the Recruitment Rules for the post of Dy. Director (Senior Scale) in respect of each department, in the Research Designs & Standards Organisation, Lucknow.

[No. ERB-I/77/44/24-Vol. II]

मई विस्ती, 22 अक्टूबर, 1984

सं. का. नि. 237.—ऐम्हाय सरकार, भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 की 9) की आरा 47 द्वारा प्रवरत प्रतियों का प्रयोग करते हुए, रेल रेल ट्रैफिक नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिये नियमसंस्थित विषय जनाती है, अर्द्धतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल रेल ट्रैफिक (संशोधन), नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रष्टुत होंगे।

2. रेल रेल ट्रैफिक नियम, 1960 के अध्याय I से V के लगतः नियम 138, 230, 331, 430 और 529 में "ऐसे बैगनों को प्रत्येक बी. औ. बैगन के लिये 34 पैसा प्रति किलो मीटर और एमजी या एमजी बैगन में से प्रत्येक के लिये 22 पैसे प्रति किलो मीटर जी वर पर प्रभारित किया जायेगा" शब्दों के स्थान पर लिखालिखित रखा जायेगा, अर्थात्—

"ऐसे बैगनों को माल ट्रैफिक में अधिसूचित वर पर प्रभारित किया जायेगा।"

[सं. 83-टीजी-4/21/3]

ए. जोहरी, सचिव, रेसवे बोर्ड

माल-हिस्पाती—रेल रेल ट्रैफिक नियम 1960, केम्हीय सरकार द्वारा, अधिसूचना सं. 402 दीजी/58/टीजी/25, तारीख 22-7-1960 में अधिसूचित किये गये हैं।

लक्षणात् उनमें लिखालिखित द्वारा संशोधन किये गये हैं—

अम सं.	अधिसूचना सं.	तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	72-टीजी IV/19/7	28-2-1974
2.	74-टीजी IV/21/11	18-8-1975
3.	74-टीजी IV/21/8	19-9-1975
4.	73-टीजी IV/21/3	6-10-1975

1	2	3
5.	73-टीजी IV/19/3	16-10-1975
6.	74-टीजी IV/19/10	17-11-1975
7.	74-टीजी IV/21/6	20-12-1975
8.	72-टीजी IV/19/7	29-12-1975
9.	75-टीजी IV/21/6	7-1-1976
10.	75-टीजी IV/21/2	31-3-1976
11.	72-टीजी IV/21/2	3-5-1976
12.	68-टीजी IV/19/1	7-5-1976
13.	70-टीजी IV/19/15	12-8-1976
14.	73-टीजी IV/19/2	18-9-1976
15.	74-टीजी IV/21/12	5-11-1976
16.	76-टीजी IV/19/2	5-11-1976
17.	70-टीजी IV/19/12	19-11-1976
18.	75-टीजी IV/19/10	26-2-1977
19.	75-टीजी IV/21/5	13-4-1977
20.	76-टीजी IV/21/2	5-11-1977
21.	77-टीजी IV/21/2	26-2-1978
22.	77-टीजी IV/19/2	25-2-1978
23.	76-टीजी IV/21/3	25-2-1978
24.	74-टीजी IV/21/4	25-2-1978
25.	70-टीजी IV/21/4	9-6-1978
26.	77-टीजी IV/21/4	9-10-1978
27.	75-टीजी IV/21/2	14-12-1978
28.	79-टीजी IV/21/2	26-10-1979
29.	79-टीजी IV/21/3	2-11-1979
30.	79-टीजी IV/21/4	17-6-1980
31.	79-टीजी IV/21/2	30-3-1981
32.	80-टीजी IV/21/3	25-8-1981
33.	74-टीजी IV/21/4	10-9-1981
34.	80-टीजी IV/21/2	18-1-1982
35.	77-टीजी IV/19/2	15-1-1982
36.	77-टीजी IV/21/2	16-1-1982
37.	81-टीजी IV/21/1	2-2-1982
38.	81-टीजी IV/21/3	28-8-1982
39.	81-टीजी IV/19/2	12-11-1982
40.	83-टीजी IV/21/2	5-10-1983
41.	83-टीजी IV/21/4	8-11-1983
42.	83-टीजी IV/21/1	17-11-1983

1. (1) These rules may be called the Railways Red Tariff (Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railways Red Tariff Rules 1960, in Chapters I to V, rules 138, 230, 331, 430 and 529 respectively, for the words "such wagons will be charged at the rate of 34 paise per kilometre for each B.G. Wagon and 22 paise per kilometre for each MG or NG Wagon" the following be substituted namely :

"Such wagons will be charged at the rates notified in the Goods Tariff".

[No. 83-TGIV/21/3]

A. JOHRI, Secy. Railway Board

Foot Note :-

Railways Red Tariff Rules, 1960 were notified by the Central Government in notification No. 402-TG/58/DG/25 dated 22-7-1960.

Subsequently amended by :

S. No.	Notification No.	Dated
1	2	3
1.	72-TGIV/19/7	28-2-1974
2.	74-TGIV/21/11	18-6-1975
3.	74-TGIV/21/8	19-9-1975
4.	73-TGIV/21/3	6-10-1975
5.	73-TGIV/19/3	16-10-1975
6.	74-TGIV/19/10	17-11-1975
7.	74-TGIV/21/6	29-12-1975
8.	72-TGIV/19/7	29-12-1975
9.	75-TGIV/21/6	7-1-1976
10.	75-TGIV/21/2	31-3-1976
11.	72-TGIV/21/3	3-5-1976
12.	68-TGIV/19/1	7-5-1976
13.	70-TGIV/19/15	12-8-1976
14.	73-TGIV/19/2	18-9-1976
15.	74-TGIV/21/12	5-11-1976
16.	76-TGIV/19/2	5-11-1976
17.	70-TGIV/19/12	19-11-1976
18.	75-TGIV/19/10	26-2-1977
19.	75-TGIV/21/5	13-4-1977
20.	76-TGIV/21/2	5-11-1977
21.	77-TGIV/21/2	26-2-1978
22.	77-TGIV/19/2	25-2-1978
23.	76-TGIV/21/3	25-2-1978
24.	74-TGIV/21/4	25-2-1978
25.	76-TGIV/21/4	9-6-1978
26.	77-TGIV/21/4	9-10-1978
27.	75-TGIV/21/2	14-12-1978
28.	79-TGIV/21/2	26-10-1979
29.	79-TGIV/21/3	2-11-1979
30.	79-TGIV/21/4	17-6-1980
31.	79-TGIV/21/2	30-3-1981
32.	80-TGIV/21/3	25-8-1981
33.	74-TGIV/21/4	19-9-1981
34.	80-TGIV/21/2	18-1-1982
35.	77-TGIV/19/2	15-1-1982
36.	77-TGIV/21/2	16-1-1982
37.	81-TGIV/21/1	2-2-1982
38.	81-TGIV/21/3	28-8-1982
39.	81-TGIV/19/2	12-11-1982
40.	83-TGIV/21/2	5-10-1983
41.	83-TGIV/21/4	8-11-1983
42.	83-TGIV/21/1	17-11-1983

New Delhi, the 22nd February, 1984

G.S.R. 257:—In exercise of the powers conferred by section 47 of the Indian Railways Act 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways Red Tariff Rules 1960, namely :—

श्रम संबंधी अधिसूचना विभाग

(श्रम विभाग)

मई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 258 :—चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का प्रारूप, चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 16 की उप-धारा (1) की अपेक्षा-नुसार भारत सरकार के श्रम और पुर्ववर्ती मंत्रालय के श्रम विभाग की अधिसूचना में सा० का० नि० 790, तारीख 5 अक्टूबर, 1983 के अधीन, भारत के राजपत्र, धारा 2, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 22 अक्टूबर, 1983 के पृष्ठ 2334 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी अधिकारियों से, जिसके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, अधिसूचना से प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की समाप्ति पर या उसके पूर्व आक्षेप और मुक्ताव मार्गे गए थे;

और उक्त राजपत्र जनता को 22 अक्टूबर, 1983 को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार को उक्त प्रारूप के संबंध में जनता से कोई आक्षेप या मुक्ताव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः केन्द्रीय सरकार, अधिनियम की धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि (तीमरा संशोधन) नियम, 1983 है।

2. चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 में,

(1) नियम 3 के उपनियम (1) (क) में, खंड (i) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) श्रम मंत्री, श्रम मंत्रालय में राज्य मंत्री या श्रम उपमंत्री जो अध्यक्ष होगा”;

(2) प्रारूप ट में, “नियम 49 के उपनियम (1) के खंड (घ)” पर्यावरणों, कोष्ठकों, अध्यक्ष और अंकों के स्पान पर निम्नलिखित शब्द, कोष्ठक, अध्यक्ष और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“नियम 50 के उपनियम (1) के खंड (घ)”।

[फा० स० एस० 23012/3/83-डॉल्यू-II]

कंवर्ट राजेन्द्र मिह, अव० सचिव

पाया दिव्यन्.—मूल नियम भारत के राजपत्र धारा 2, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना सा० का० नि० में 1273, तारीख 15 सदवार, 1973 द्वारा प्रकाशित किया गया थे। निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :—

क्रम सं०	अधिसूचना में	तारीख
1. सा० का० नि० 255	5 फरवरी, 1976	
2. सा० का० नि० 1063	8 अगस्त, 1978	
3. सा० का० नि० 550	1 मई, 1982	
4. सा० का० नि० 487	7 जून, 1983	
5. सा० का० नि० 609	13 अगस्त, 1983	

MINISTRY OF LABOUR & REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 258.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, was published as required by sub-section (1) of section 16 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act, 1972 (62 of 1972) at pages 2334 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 22nd October, 1983 under the notification of Government of India in the Ministry of Labour and Rehabilitation Department of Labour No. G.S.R. 790 dated the 5th October, 1983 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, on or before the expiry of forty-five days from the date of publication of the notification;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 22nd October, 1983;

And whereas no objection or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 16 of the Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. These rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (third amendment) Rules, 1983.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973.

(1) in rule 3, in sub-rule (1)(a), for clause (i) the following clause shall be substituted namely :—

“(i) The Labor Minister, Minister of State in the Ministry of Labour or the Deputy Labour Minister shall be the Chairman”;

(2) in Form K. for the words, brackets, letters and figures “clause (d) of sub-rule (1) of rule 49”, the following words, brackets, letters and figures shall be substituted, namely :—

“clause (d) of sub-rule (1) of rule 50”.

[F. No. S-23012/3/83-W.II]
KANWAR RAJINDER SINGH, Under Secy.

Foot Note :—Principal rules published vide Notification GSR No. 1273 dated 15th November, 1973 Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i)

Subsequently amended by :—

S. No.	Notification	Dated
1.	G.S.R. 255	5th February, 1976
2.	G.S.R. 1063	8th August, 1978
3.	G.S.R. 550	1st May, 1982.
4.	G.S.R. 487	17th June, 1983.
5.	G.S.R. 609	13th August, 1983.